INDUSTRIAS DEL PACIFICO S.A.S. Ingeniería para la Industria NIT 800.201.735-1	**GESTIÓN INTEGRAL HSEQ**	**FECHA DE APROBACIÓN:** 26 de Junio de 2020
	MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS	**VERSIÓN:** 10 / **PÁGINAS:** 1 DE 20

FECHA DE EVALUACIÓN: **2 de agosto de 2025**

FECHA DE ACTUALIZACIÓN: **2 de agosto de 2025**

ITEM	AMBITO DE APLICACIÓN			CLASIFICACION	REQUISITO LEGAL	NORMA PERMISO LICENCIA AUTORIZACIÓN REGLAMENTO ESTATUTO	ARTICULO APLICABLE	DISPOSICIONES	ENTIDAD EMISORA	FECHA DE EXPEDICION	SOPORTE DE CUMPLIMIENTO (como se puede evidenciar el cumplimiento)	EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO
	AMBIENTAL	SST	LABORAL									CUMPLE (Califique 1) NO CUMPLE (Califique 0)
1		X		ACCIDENTES DE TRABAJO	*Reportar accidentes de trabajo, ENFERMEDADES LABORALES a ARL dentro de los 2 días hábiles siguientes. *Se debe conformar equipo investigador de incidentes y accidentes de trabajo. *Investigar las causas de todos los incidentes y accidentes de trabajo dentro de los quince (15) días siguientes a su ocurrencia, a través del equipo investigador, tomar acciones correctivas. *Adoptar metodología y formato para la investigación de incidentes y accidentes; cuando se produzca la muerte del trabajador se debe de utilizar el formato de la ARL. *Implementar las acciones correctivas y preventivas resultantes de la investigación. *Las acciones correctivas y preventivas deben hacer parte del cronograma de actividades del PSO. *Establecer y calcular indicadores de control y seguimiento del impacto de las acciones tomadas. *Mantener actualizados índices de frecuencia y severidad de accidente de trabajo y enfermedades, tasas de ausentismo. *Remitir a la ARL dentro de los 15 días siguientes del evento, la investigación de accidentes graves y mortales	Resolución 1401 de 2007	**Art 4, art 6, art 7, art 8, art 9, art 10, art 11, art 12, art 13, art 14**	Por el cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo	Ministerio de protección social	14 de mayo de 2007	* Procedimiento de investigación de incidentes * Formatos de investigación de incidentes *Reportes de accidentes	1
2		X		ACCIDENTES DE TRABAJO		Resolución 156 de 2005	**Art 3, art 4**	Por la cual se adoptan los formatos de informe de accidente de trabajo y de ENFERMEDAD LABORAL y se dictan otras disposiciones	Ministerio de protección social	27 de enero de 2005	* Procedimiento de investigación de incidentes * Formatos de investigación de incidentes *Reportes de accidentes	1
3		X		ACCIDENTES DE TRABAJO		Decreto 1295 de 1994	**Art 21, art 22, art 62**	Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.	Ministerio de gobierno de la república	22 de junio de 1194	*Planillas de cotización de seguridad social * SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO *Reporte de accidente *Plan de entrenamiento y capacitación * Control de asistencia	1
4		X		ACCIDENTES DE TRABAJO		Decreto 2800 de 2003	**Art 11,**	Por el cual se reglamenta parcialmente el literal b) del artículo 13 del Decreto-ley 1295 de 1994	Presidencia de la república	2 de octubre de 2003	* Procedimiento de investigación de incidentes * Formatos de investigación de incidentes *Reportes de accidentes	1
5		X		ACCIDENTES DE TRABAJO		Ley 9 de 1979	**Art 84**	Por la cual se dictan medidas sanitarias	Congreso de la República	24 de enero de 1979	*Procedimientos asociados a la labor operativa. * SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO * Procedimiento de investigación de incidentes *Registros de investigación de incidentes *Plan de entrenamiento y capacitación	1
6		X		ACCIDENTES DE TRABAJO		Decreto 1530 de 1996	**Art 4, art 14**	Por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 100 de 1993 y el Decreto Ley 1295 de 1994	Presidencia de la república	26 de agosto de 1996	* Investigación de accidentes graves enviado a la ARL *Reporte de accidentes	1
7		X		ACCIDENTES DE TRABAJO		Resolución 1016 de 1989	**Art 10, art 11, art 14, art 15**	Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país.	Ministerios de trabajo y seguridad social y de salud	31 de marzo de 1989	* SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1

8		**X**		**RIESGOS LABORALES**	*Cumplir con las responsabilidades en materia de prevencion de riesgos ocupacionales, programas de salud ocupacional y aplicación de los sitemas de gestion de la seguridad y la salud en el trabajo.	Decreto 2923 de 2011	**art 3, art 8**	por el cual se establece el sistema de garantias de calidad del sistema general de riesgos profesionales	Ministerio de protección social	12 de agosto de 2011	* Planillas de afiliación y pago de seguridad social * SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	**1**
9		**X**		**SALUD MENTAL**	*Promover la salud y la prevencion del transtorno mental, la atencion integral e integrada en salud mental en el ambito del sietema general de seguridad social en salud.	Ley 1616 de 2013	**art 6, art 9, art 20, art 21, art 35**	por medio de La cual se expide la ley de salud mental y de dictan otras disposiciones.	Ministerio de salud y proteccion social	21 de enero de 2013	*PVE PARA RIESGO PSICOSOCIAL * SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	**1**
10		**X**		**SALUD MENTAL**	Busca reducir los trastornos mentales en la salud del país y sus consecuencias en el desarrollo social, mejorando las capacidades del Estado, las instituciones y la sociedad en general, dentro del contexto del Sistema de Protección Social y el Sistema General de Seguridad Social en Salud. Así como la importancia de que este trastorno sea promovido como un derecho individual, familiar y colectivo	Resolución 4886 de 2018	**1 al 4 y anexo técnico**	por medio de La cual se expide la nueva Política Nacional de Salud Mental	Ministerio de salud y protección social	7 de noviembre de 2018	*PVE PARA RIESGO PSICOSOCIAL * SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	**1**
11		**X**		**SALUD MENTAL**	Establece acciones de promoción de la salud mental, prevención de problemas y trastornos mentales, y consumo de sustancias psicoactivas en el ámbito laboral	Decreto 0728 de 2025	**Arts 1 y 2**	Acciones de Prevención del consumo y abuso de sustancias psicoactivas por parte de los empleadores y contratantes	Ministerio de salud y protección social	25 de junio de 2025	Establecer en la empresa con el acompañamiento de profesional psicología: *Acciones de prevención del consumo de sustancias psicoactivas *Acciones de prevención de problemas y trastornos mentales *Acciones de intervención primaria sobre los factores de riesgo psicosocial *Acciones de intervención secundaria sobre los factores de riesgo psicosocial *Acciones de intervención sobre los efectos en la salud	**1**
12		**X**		**SALUD MENTAL**	Actualización de los protocolos de atención en salud mental (burnout y ansiedad laboral, Enfoque Preventivo y detección temprana de riesgos psicosociales	Ley 2460 de 2025	**Arts 1 al 6-9**	Esta ley modifica la *Ley 1616 de 2013* (Ley de Salud Mental en Colombia) y establece nuevas disposiciones para fortalecer la prevención, atención y promoción de la salud mental en el ámbito organizacional y social	Congreso de La República	16 de junio de 2025	- Formación en manejo del estrés - Aplicar herramientas de diagnóstico psicosocial anuales. - Ajustes razonables para las personas con trastornos mentales.	**1**

13		**X**		**RIESGOS LABORALES**	*Establecer reglas para llevar a cabo la afiliacion, cobertura y el pago de aportes en el sistema general de riesgos laborales de las personas vinculados atraves de un contrato formal de prestacion de servicios	Decreto 0723 de 2013	**art 7, art 13, art 18**	Por el cual se reglamenta la afiliacion al sistema general de riesgos laborales de las personas vinculadas a traves de un contrato formal de prestacion de servicio con entidades o instituciones publicas o privadas y de los trabajadores independientes que laboren en actividades de alto riesgo y se dictan otras disposisiones.	Ministerio de salud y proteccion social	15 de abril de 2013	* Planillas de afiliación, pago de seguridad social y pago de riesgos profesionales	**1**
14		**X**		**RIESGOS LABORALES**	Aplica a todos los trabajadores que laboran en actividades de alto riesgo, entendiendo por actividades de alto riesgo aquellas en las cuales la labor desempeñada implique la disminución de la expectativa de vida saludable o la necesidad del retiro de las funciones laborales que ejecuta, con ocasión de su trabajo	Decreto 2090 de 2003	**Arts 1 al 11**	Por el cual se definen las actividades de alto riesgo para la salud del trabajador y se modifican y señalan las condiciones, requisitos y beneficios del régimen de pensiones de los trabajadores que laboran en dichas actividades	Ministerio de la proteccion social	julio 26 de 2003	*Aplica en el caso que se realicen en la empresa alguna de las actividades consideradas por la norma como de alto riesgo	**1**
15		**X**		**RIESGOS LABORALES**	Causa: Esta incluye aspectos en material de higiene industrial, estrategias de muestreo y metologías de evaluación, entre otros, no reglamentados en el decreto 2090 de 2003	Resolución 2851 de 2023	**Arts 1 al 3**	Revoca la resolución 3032 de 2022 por la cual se expone la Guía para la identificación de las actividades de alto riesgo definidas en el decreto 2090 de 2003	Ministerio de Trabajo	22 de agosto de 2023	*Aplica en el caso que se realicen en la empresa alguna de las actividades consideradas por el decreto como de alto riesgo	**1**
16		**X**		**ACCIDENTES DE TRABAJO**	*Reportar accidentes de trabajo, ENFERMEDADES LABORALES a ARL dentro de los 2 días hábiles siguientes para facilitar el reembolso de la atencion inicial de urgencias	Decreto 1771 de 1994	**Art 3, art 10**	Por el cual se reglamenta parcialmente el Decreto 1295 de 1994	Presidencia de la república	3 de Agosto de 1994	* Entregar en los plazos estipulados el reporte de accidente laboral	**1**
17		**X**		**ACCIDENTES DE TRABAJO**	*Concepto de Accidente de Trabajo	Ley 1562 de 2012	**Art 3**	Por el cual se reglamenta parcialmente el Decreto 1295 de 1994	Congreso de Colombia	11 de Julio de 2012	* Se reportan los AT en los casos que define esta Ley (reporte físico y digital)	**1**
18		**X**		**ENFERMEDAD LABORAL**	Identificar en la tabla, las ENFERMEDADES LABORALES que se pueden presentar en la empresa Industrias del Pacifico.	Decreto 1477 de 2014	**Art. 1,2,3,4 y 5 y Anexo Técnico**	Por el cual se adopta la Tabla de ENFERMEDADES LABORALES	Presidencia de la Republica	5 de Agosto de 2014	* Se tienen identificadas las enfermedades que pueden llegar a presentarse en la empresa y Programas VEPSO para su control	**1**
19		**X**		**DERECHO A LA SALUD**	"El sistema de salud debe procurar por la mejor utilización social y económica de los recursos, servicios y tecnologías disponibles para garantizar el derecho a la salud de toda la población"	Resolución 1328 de 2016	**Art 1 al 81**	Por la cual se establece el procedimiento para el acceso, reporte de prescripción, garantía del suministro y análisis de la información de servicios y tecnologías en salud no cubiertas por el Plan de Beneficios en Salud con cargo a la Unidad de Pago por Capitación — UPC	Ministerio de salud y proteccion social	15 de Abril de 2016	Aunque son prestadoras de servicios de salud, las Entidades Administradoras de Planes de Beneficios (EAPB), las Entidades Obligadas a Compensar (EOC), que le suministran a sus afiliados servicios y tecnologías no cubiertas en el Plan de Beneficios., quienes deben garantizar el cumplimiento de esta normatividad; las empresas deben de brindar acompañamiento y/o asesoramiento a los colaboradores que tengan inquietudes al respecto	**1**

20		**X**		**PLAZO PARA AUTOLIQUIDACIÓN Y PAGO DE APORTES (SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL Y APORTES PARAFISCALES)**	Efectuar aportes al SSI utilizando la planilla integrada de liquidación de aportes PILA en las fechas indicadas	Decreto 923 de 2017	**Arts 1 al 3**	Por el cual se modifican los artículos 3.2.2.1 y 3.2.3.9 del decreto 780 de 2016, Único reglamentario del sector salud y protección social	Ministerio de Salud y Protección Social	31 de mayo de 2017	Planilla integrada de liquidación de aportes PILA en las fechas indicadas según el NIT: sexto día hábil del mes	**1**
21		**X**		**AFILIACIONES (SG-SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD)**	adoptar el Formulario Único de Afiliación y Registro de Novedades al Sistema General de Seguridad Social en Salud, y las instrucciones para su diligenciamiento contenidos en los Anexos Técnicos No. 1: "FORMULARIO ÚNICO DE AFILIACIÓN Y REGISTRO DE NOVEDADES AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD" y No. 2: "INSTRUCTIVO PARA EL DILIGENCIAMIENTO DEL FORMULARIO ÚNICO DE AFILIACIÓN Y REGISTRO DE NOVEDADES AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD", los cuales forman parte integral de la misma. Igualmente, describir su contenido, establecer su obligatoriedad y transitoriedad para su	Resolución 974 de 2016	**Arts 1 al 8**	Por la cual se adopta el Formulario Único de Afiliación y Registro de Novedades al Sistema General de Seguridad Social en Salud	Ministerio de Salud y Protección Social	18 de marzo de 2016	Adopción por parte de la empresa de los formularios nuevos suministrados por la empresa a partir del 2 de mayo de 2016	**1**
22		**X**		**AFILIACION DE INDEPENDIENTES AL SGRL**	Cumplir con los requisitos para la afiliación voluntaria de los independientes al Sistema	Decreto 1563 de 2016	**Arts 1 y 2**	Se reglamenta la afiliación voluntaria al sistema general de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones (se adiciona al capítulo 2 del título 4 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1072 de 2015)	Ministerio de Trabajo	30 de Septiembre de 2016	Formulario de afiliación independientes al SGRL Examen pre-ocupacional	**1**
23		**X**		**AFILIACION DE INDEPENDIENTES AL SGRL**	Adoptar el formato e instructivo de identificación de peligros para la afiliación voluntaria de los trabajadores independientes que devenguen uno o más salarios mínimos mensuales legales vigentes, como requisisto para acceder a la afiliación al SGRL	Resolución 0144 de 2017	**Arts 1 al 7**	Por la cual se adopta el formato de identificación de peligros establecido en el decreto 1563 de 2016 y se dictan otras disposiciones	Ministerio de Trabajo	23 de Enero de 2017	Formulario de identificación de peligros	**1**
24		**X**		**PAGO Y RETENCIÓN DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD INTEGRAL Y PARAFISCALES DE TRABAJADORES INDEPENDIENTES**	El pago de las cotizaciones al Sistema de Seguridad Social Integral de los trabajadores independientes se efectuará mes vencido, por periodos mensuales, a través de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA) y teniendo en cuenta los ingresos percibidos en el periodo de cotización, esto es, el mes anterior	Decreto 1273 de 2018	**Arts 1 al 7**	Por el cual se modifica el artículo 2.2.1.1.1.7, se adiciona el Título 7 a la Parte 2 del Libro 3 del Decreto 780 de 2016, Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social, en relación al pago y retención de aportes al Sistema de Seguridad Integral y Parafiscales de los trabajadores independientes	Ministerio de Salud y Protección Social	23 de julio de 2018	Validación mensual de PILA a independientes	**1**
25		**X**		**AFILIACION AL SGRL**	Adaptar el nuevo formato para afiliación y reporte de novedades a las ARL	Resolución 3310 de 2018	**Arts 1 al 6**	Por la cual se adopta el formulario único de afiliación y reporte de novedades al sistema de riesgos laborales.	Ministerio de Salud y Protección Social	03 de Agosto de 2018	Formulario Único de Afiliación y reporte de novedades al SGRL	**1**
26		**X**		**AFILIACIONES (ARL)**		Decreto 1772 de 1994	**Art 2, art 3, art 4,art 7, art 8.**	Por el cual se reglamenta la afiliación y las cotizaciones al Sistema General de Riesgos Profesionales.	Ministerio de trabajo y Seguridad Social	3 de Agosto de 1994		**1**
27		**X**		**AFILIACIONES (ARL)**		Ley 100 de 1993	**Art 17, art 18, art 20, art 161, art 210,**	Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones	Congreso de la república	23 de Diciembre de 1993	* Planillas de afiliación y pago de seguridad social	**1**

28		**X**		**AFILIACIONES (ARL)**		Ley 797 de 2003	**Art 2, art 4, art 5, art 7**	Por la cual se reforman algunas disposiciones del sistema general de pensiones previsto en la Ley 100 de 1993 y se adoptan disposiciones sobre los Regímenes Pensiónales exceptuados y especiales.	Congreso de la república	29 de Enero del 2003	* Planillas de afiliación y pago de seguridad social	**1**
29		**X**		**AFILIACIONES (ARL)**		Decreto 1295 de 1994	**Art 4, art 16, art 21, art 91**	Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.	Ministerio de trabajo y Seguridad Social	22 de Junio de 1994	* Planillas de afiliación y pago de seguridad social * SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO *Reportes de accidentes laborales *Registro del COPASST vigente *Plan de entrenamiento y capacitación *Control de asistencia	**1**
30		**X**		**AFILIACIONES (ARL)**	* Todo empleado debe estar afiliado a ARL *El empleador debe informare al empleado la ARL a la cual esta inscrito *Afiliar a trabajadores vinculados con contrato de trabajo y personas naturales que presten directamente servicios a ARL, EPS, Pensiones y Parafiscales. *Notificar novedades dentro del mes siguiente. *Realizar Pago de aportes en el formulario integrado. *Solicitar afiliaciones a trabajadores temporales o contratados.	Decreto 1530 de 1996	**Art 1, art 2,**	Por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 100 de 1993 y el Decreto Ley 1295 de 1994	Ministerio de trabajo y Seguridad Social	26 de Agosto de 1996	* Planillas de afiliación y pago de seguridad social *Centros de trabajo creados	**1**
31		**X**		**AFILIACIONES (ARL)**		Decreto 806 de 1998	**Art 20, art 26, art 35, art 45, art 57, art 68, art 73, art 79, art 80, art 81, art 84,**	Por el cual se reglamenta la afiliación al Régimen de Seguridad Social en Salud y la prestación de los beneficios del servicio público esencial de Seguridad Social en Salud y como servicio de interés general, en todo el territorio nacional.	Presidencia de la República de Colombia	30 de Abril de 1998	* Planillas de afiliación y pago de seguridad social	**1**
32		**X**		**AFILIACIONES (ARL)**		Decreto 1607 de 2002	**Art 2, art 3**	Por el cual se modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones.	Presidencia de la República de Colombia	31de julio 2002	* Afiliación de la empresa a la ARL	**1**
33		**X**		**AFILIACIONES (ARL)**		Decreto 2800 de 2003	**Art 3,**	Por el cual se reglamenta parcialmente el literal b) del artículo 13 del Decreto-ley 1295 de 1994.	Ministerio de la Protección Social	2 de Octubre del 2003	* Certificados de afiliación de los contratistas	**1**
34		**X**		**AFILIACIONES (ARL)**		Decreto 3667 de 2004	**Art 1**	Por medio del cual se reglamentan algunas disposiciones de la Ley 21 de 1982, la Ley 89 de 1988 y la Ley 100 de 1993, se dictan disposiciones sobre el pago de aportes parafiscales y al Sistema de Seguridad Social Integral y se dictan otras disposiciones.	Ministerio de la Protección Social	8 de Noviembre del 2004	* Planillas de afiliación y pago de seguridad social	**1**
35		**X**		**AFILIACIONES (ARL)**		Decreto 187 de 2005	**Art 1**	Por medio del cual se modifica el Decreto 3667 de 2004 y se dictan otras disposiciones	Presidencia de la república	31 de enero de 2005	* Planillas de afiliación y pago de seguridad social	**1**
36		**X**		**AFILIACIONES (ARL)**		Decreto 1464 de 2005	**Art 1**	Por medio del cual se reglamentan los artículos 10 de la Ley 21 de 1982, el parágrafo 1º del artículo 1o de la Ley 89 de 1988, los literales a) y b) del numeral 4 del artículo 30 de la Ley 119 de 1994.	Ministerio de la Protección Social	10 de Mayo del 2005	* Planillas de afiliación y pago de seguridad social	**1**

37		**X**		**CILINDROS PARA GASES COMPRIMIDOS**	*Los cilindros que contengan gases combustibles no deberán estar en locales donde se efectúen trabajos de soldadura y oxicorte *Los cilindros de oxigeno deberán guardarse separados de todos los demás (especialmente del acetileno) *Los cilindros que contengan gas comprimido deben ser almacenados en sitios con adecuada ventilación y separadas de sustancias inflamables y de operaciones de soldadura con llama abierta. *Los cilindros que contengan gases comprimidos se podrán almacenar al aire libre, si están adecuadamente protegidos contra los cambios bruscos de	Resolución 2400 de 1979	**Art 528, art 536, art 537,art 538, art 542, art 551**	Por medio del cual se reglamentan los artículos 10 de la Ley 21 de 1982, el parágrafo 1º del artículo 1o de la Ley 89 de 1988, los literales a) y b) del numeral 4 del artículo 30 de la Ley 119 de 1994.	Ministerio de la Protección Social	10 de Mayo del 2005	*Los cilindros se almacenan, transportan de manera adecuada, se identifican de acuerdo a su contenido *Señalización de las aéreas de almacenamiento de cilindros con "Prohibido Fumar"	**1**
38		**X**		**COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL**	* Se debe de adaptar un capitulo en el reglamento interno de trabajo que contemple los mecanismos para prevenir el acoso laboral, así como el procedimiento interno para solucionarlo (se debe contar con la participación de los empleados). *El texto de capitulo debe ser aprobado por el inspector del trabajo de la jurisdicción (se debe acompañar con el registro de la participación de los trabajadores)	Resolución 0734 de 2006	**Art 1, art 2**	Por la cual se establece el procedimiento para adaptar los reglamentos de trabajo a las disposiciones de la Ley 1010 de 2006.	Ministerio de protección social	15 de mayo de 2006	*Reglamento interno de trabajo *Auto por el cual se ordena insertar un capitulo al reglamento interno de trabajo	**1**
39		**X**		**COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL**		Ley 1010 de 2006	**Art 9**	Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar, el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.	Congreso de Colombia	23 de enero de 2006	*Reglamento interno de trabajo * Funciones del COPASST relacionadas con el acoso laboral establecidas en el reglamento interno de trabajo. *Registro de participación de los empleados en la adaptación del reglamento interno de trabajo.	**1**
40		**X**		**CONSUMO DE ALCOHOL**	Por el cual se adoptan medidas en relación con el consumo de alcohol	Decreto 120 de 2010	**Art 1, 2, 11**	Protección al menor de edad y a la comunidad en general de los efectos nocivos del consumo de bebidas alcohólicas y establecer medidas tendientes a la reducción del daño y la minimización del riesgo de accidentalidad, violencia cotidiana y criminalidad asociada al consumo inmoderado de alcohol	Presidencia de la República de Colombia	21 de enero de 2010	*Política de prevención de consumo de sustancias PSA *Firma de compromiso de NO CONSUMO al ingreso a la empresa	**1**
41		**X**		**COPASST**		Resolución 2013 de 1986	**Art 1 al 19**	Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de Trabajo.	Ministerio de trabajo y Seguridad Social	6 de Junio de 1986	*Registro de inscripción de COPASST vigente *Actas de reunión del COPASST	**1**

42		**X**		**COPASST**	*Conformar el COPASST, cuando hay más de 10 trabajadores. Propiciar la elección de los representantes. Se pueden conformar varios Comités cuando se tienen 2 o más sedes y convocar sesiones conjuntas. *Realizar reuniones por lo menos una vez al mes y dejar registradas sus respectivas actas. *Debe intervenir en la elaboración del Reglamento de Higiene y Seguridad. *Participar en la investigación de accidentes laborales *Se debe proporcionar por lo menos 4 horas semanales dentro de la jornada normal de y trabajo para el funcionamiento del comité. * Debe de formar parte del SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Decreto 614 de 1984	**Art 24, art 25, art 26,**	Por el cual se determinan las bases para la organización y administración de Salud Ocupacional en el país.	Ministerio de Trabajo	14 de Marzo de 1984	* SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO * Resultados estudios de medición * Acta de constitución del COPASST * Actas de reunión del COPASST * Reportes de accidentes y ENFERMEDADES LABORALES *Comunicación a los empleados de los riesgos en su puesto de trabajo y los controles a aplicar.	**1**
43		**X**		**COPASST**		Decreto 1295 de 1994	**Art 35, art 63,**	Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.	Ministerio de trabajo y Seguridad Social	22 de Junio de 1994	* Planillas de afiliación y pago de seguridad social *SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO *Plan de entrenamiento y capacitación *Reporte de accidentes laborales y ENFERMEDADES LABORALES *Control de asistencia	**1**
44		**X**		**COPASST**		Decreto 1530 de 1996	**Art 4**	Por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 100 de 1993 y el Decreto Ley 1295 de 1994	Ministerio de trabajo y Seguridad Social	26 de Agosto de 1996	*Investigación de accidentes mortales remitidos a la ARL *Evidencia de implementación de medidas recomendadas por la ARL	**1**
45		**X**		**COPASST**		Resolución 2400 de 1979	**Art 2, art 706**	Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.	Ministerio de trabajo y Seguridad Social	22 de Mayo de 1979	*Reglamento de higiene y seguridad industrial * SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO *Registros de inducción *Procedimientos asociados a la labor operativa	**1**
46		**X**		**COPASST**		Resolución 1016 de 1989	**Art 5, art 10, art 11**	Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país.	Ministerio de trabajo y Seguridad Social	31 de Marzo de 1989	* SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	**1**
47		**X**		**COPASST**	El comité paritario de Salud Ocupacional ya no es necesario registrarlo ante el ministerio de proteccion social	Ley 1429 de 2010	**Art 65**	Por la cual se expide la ley de formalizacion y generacion de empleo	Congreso de la República	29 de diciembre de 2010	* Actas del COPASST	**1**
48		**X**		**COPASST**	Establecer los mecanismos que permitan una participación de todos los trabajadores y garantizar el derecho de elegir y ser elegidos como los representantes ante los trabajadores al COPASST, teniendo en cuenta también los trabajadores pertenecientes a los grupos étnicos sin distinción de raza, religión o nacionalidad	Circular 0025 de 2022	**N/A**	Por la cual se incentiva la conformación inclusiva de los Comités Paritarios de Seguridaed y Salud en el Trabajo COPASST	Ministerio de Trabajo	13 de junio de 2022	* Acta de constitución del COPASST, soportes de escrutinios	**1**

49		**X**		**ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL**	Se deben de suministrar elementos de protección personal acordes con los riesgos reales o potenciales existentes en el lugar de trabajo: *Casco *Protectores auditivos * Anteojos y protectores de pantalla (contra radiaciones, proyecciones de partículas y sustancias) *Protección respiratoria según necesidades * Guantes según las necesidades * Calzado de seguridad *Polainas de seguridad * Mandiles para protección contra productos químicos *Los elementos de protección personal deben ser certificados *Los elementos de Protección personal no tienen ningún costo para el trabajador. *Todas las personas empleadas en operaciones de soldadura tendrán a su disposición y usaren equipo protector apropiado, como gafas de lentes absorbentes, cascos, viseras, delantales y guantes de amianto (asbesto) o de cuero. * Se debe de realizar inspecciones periódicas *Se debe tener registro de la entrega de E.P.P	Resolución 2400 de 1979	**Art 92, art 177, Art 179, Art 181, art 553**	Por el cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	* Registro de entrega de elementos de protección personal *Matriz de elementos de protección personal según el cargo.	**1**
50		**X**		**ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL**		Resolución 2413 de 1979	**Art 100, art 101, art 102, art 103, art 104**	Por la cual se dicta el reglamento de higiene y seguridad industrial de la construcción	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	* Registro de entrega de elementos de protección personal *Matriz de elementos de protección personal según el cargo. *Certificados de elementos de protección utilizados	**1**
51		**X**		**ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL**		Ley 9 de 1979	**Art 122, art 123**	Se dictan medidas sanitarias	Ministerio de protección social	24 de enero de 1979	* Registro de entrega de elementos de protección personal "Movimiento elementos de protección personal" *Certificados de elementos de protección personal adquiridos.	**1**
52		**X**		**ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL**		Resolución 1016 de 1989	**Art 11, art 14**	Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país.	Ministerio de trabajo y Seguridad Social	31 de Marzo de 1989	* Inspección de estado y uso de elemento y equipos de protección personal * Registro de entrega de elementos de protección personal "Movimiento elementos de protección personal"	**1**
53		**X**		**ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL**		Circular 004 de 2004	**Inciso A**	Unificar las instrucciones para la vigilancia, control y administración del sistema general de riesgos profesionales.	Dirección General de riesgos profesionales	29 de abril de 2004	* Registro de entrega de elementos de protección personal "Movimiento elementos de protección personal" *Certificados de elementos de protección personal adquiridos.	**1**
54		**X**		**ELECTRICIDAD**	*Para trabajos de alta tensión en maquinas se debe garantizar que ésta se encuentre desconectada y aislar las zonas en donde se vaya a trabajar. *Se debe trabajar con elementos de protección y herramientas dieléctricas	Resolución 2400 de 1979	**Art 121,, art 125, art 128**	Por el cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	* Mantenimiento preventivo y correctivo de equipos y maquinarias *Procedimientos propios de la labor ejecutada * Aplicación de meditas de bloqueo en fuentes de energía	**1**

55		**X**		**ELECTRICIDAD**	*Se debe evitar la presencia de cables dispersos en el piso y zonas de trabajo para evitar deterioro, riesgo de corto circuito y accidentes de trabajadores *Las cajas de distribución de fusibles e interruptores deben de permanecer siempre tapadas y funcionando adecuadamente y estar identificadas. *Construir, instalar, proteger, aislar y conservar todas las instalaciones, máquinas, aparatos y equipos eléctricos. *Usar herramientas y EPP (Dieléctricos) adecuados. *Realizar el mantenimiento a cajas	Ley 9 de 1979	**Art 117, art 118**	Se dictan medidas sanitarias	Ministerio de protección social	24 de enero de 1979	* Señalización de cajas de distribución y fusibles. * Certificado de entrega de elementos de protección personal dieléctricos para el personal que aplique. "Movimiento elementos de protección personal" *Permiso para el control de descargas de resíduos y materiales que puedan afectar las condiciones del ambiente *Servicios de alcantarillado, agua potable, recolección de basuras	**1**
56		**X**		**EMERGENCIAS**	*Establecer Plan de Emergencias, mantener actualizadas actas de simulacros. *Contar con extintores de incendio, de tipo adecuado a los materiales usados y a la clase de riesgo. *El equipo que se disponga, debe mantenerse en perfecto estado de conservación y ser revisados como mínimo una vez al año. *Los extintores deben ser revisados mínimo una vez al año *Se debe de capacitar al personal sobre el manejo de extintores según el tipo, de acuerdo a la clase de riesgo que se pueda presentar y los riesgos de esta actividad *Se debe conformar como mínimo brigada de incendios, primeros auxilios y evacuación con personal debidamente entrenado. *Se debe de contar con sistema de alarmas que sea clara e identificada por todo el personal *En el lugar de trabajo se debe disponer de un botiquín de primeros auxilios, camilla. *Se debe contar con adecuada señalización de los lugares de trabajo * Se debe de incluir dentro del plan de emergencias un procedimiento para rescate en alturas, con personal entrenado	Resolución 2400 de 1979	**Art 16, art 61, art 203, art 207,art 220, art 221, art 222, art 223, art 224, art 225, art 226, art 227, art 228, art 229, art 231, art 232, art 234, art 663,**	Por el cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	* Plan de emergencias * Registros de simulacros de evacuación *Inspección de extintores * Formación de brigadistas	**1**
57		**X**		**EMERGENCIAS**		Resolución 2413 de 1979	**Art 105, art 106**	Por la cual se dicta el reglamento de higiene y seguridad industrial de la construcción	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	* Plan de emergencias *Investigación de incidentes	**1**
58		**X**		**EMERGENCIAS**		Ley 9 de 1979	**Art 96, art 114, art 116, art 127, art 205,**	Se dictan medidas sanitarias	Congreso de la República	16 de Julio de 1979	* Plan de emergencias general * Respuesta ante emergencia en cada centro de trabajo * Registros de simulacros de evacuación *Inspección de extintores * Formación de brigadistas	**1**
59		**X**		**EMERGENCIAS**		Resolución 1016 de 1989	**Art 10, art 11, art 14,**	Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país.	Ministerio de trabajo y Seguridad Social	31 de Marzo de 1989	*SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Subprograma de medicina preventiva y del trabajo) * Plan de emergencias *Inspecciones de maquinaria, equipos, herramientas y redes eléctricas	**1**
60		**X**		**EMERGENCIAS**		Ley 2663 de 1950	**Art 205**	La finalidad primordial de este Código es la de lograr la justicia en las relaciones que surgen entre empleadores y trabajadores, dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.	Ministerio de la Protección Social	5 de Agosto de 1950	* Plan de emergencias (Prestación de primeros auxilios)	**1**
61		**X**		**EMERGENCIAS**		Resolución 3673 de 2008	**Art 3.**	Por la cual se establece el Reglamento Técnico de Trabajo Seguro en Alturas	Ministerio de la Protección Social	26 de septiembre de 2008	* Procedimiento para rescate en alturas (incluido en el plan de emergencias)	**1**
62		**X**		**EMERGENCIAS**		Circular 070 de 2009	**Numeral 4**	Procedimientos e instrucciones para trabajo en alturas	Ministerio de protección social	13 de noviembre 2009	*Control de asistencia * Procedimiento para rescate en alturas (incluido en el plan de emergencias)	**1**

63		**X**		**EXCAVACION**	*Los lados de las zanjas que excedan de 1,5 metros deberán estar apuntalados con tablas de madera sólida, con objeto de evitar todo derrumbamiento que ponga en peligro la vida de los trabajadores durante la excavación. *Se debe señalizar las aéreas donde se realicen excavaciones	Resolución 2400 de 1979	**Art 610, art 611, art 612, art 613, art 616, art 619, art 623**	Por el cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	*Inspecciones de tareas realizadas (excavación. Señalización)	**1**
64		**X**		**EXCAVACION**		Resolución 2413 de 1979	**Art 14, art 15, art 16, art 17, art 18, art 19, art 20, art 21, art 22, art 23, art 24, art 25**	Por la cual se dicta el reglamento de higiene y seguridad industrial de la construcción	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	*Inspecciones de tareas realizadas (excavación. Señalización)	**1**
65		**X**		**EVALUACION MEDICA OCUPACIONAL**	*La empresa debe garantizar la realización de evaluaciones médicas de ingreso, periódicos y retiro a todo el personal *Se debe de realizar las evaluaciones médicas complementarias que sean necesarias según los riesgos ocupacionales. *Las evaluaciones médicas deben ser realizadas por médicos especialistas en medicina de trabajo o salud ocupacional con licencia vigente en salud ocupacional. *Se debe informar al médico que realice las evaluaciones médicas pre – ocupacionales, sobre los perfiles del cargo describiendo en forma breve las tareas y el medio en el que se desarrollará su labor. *Solo se podrá conservar el certificado médico en el cual se	Resolución 2413 de 1979	**Art 6, art 7, art 8, art 9.**	Por la cual se dicta el reglamento de higiene y seguridad industrial de la construcción	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	*Certificado de evaluación medica laboral	**1**
66		**X**		**EVALUACION MEDICA OCUPACIONAL**		Resolución 2400 de 1979	**Art 91**	Por el cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	* Audiometrías *Programa de vigilancia epidemiológica de contaminación auditiva	**1**
67		**X**		**EVALUACION MEDICA OCUPACIONAL**		Circular 004 de 2004	**Inciso A**	Unificar las instrucciones para la vigilancia, control y administración del sistema general de riesgos profesionales.	Dirección General de riesgos profesionales	29 de abril de 2004	* Certificado de evaluación medica laboral de ingreso, periódicos y de retiro	**1**
68		**X**		**EVALUACION MEDICA OCUPACIONAL**		Circular 070 de 2009	**Numeral 3**	Procedimientos e instrucciones para trabajo en alturas	Ministerio de protección social	13 de noviembre 2009	*Certificado de evaluación de condición de aptitud psicofísica de los empleados para trabajo en alturas	**1**
69		**X**		**EVALUACION MEDICA OCUPACIONAL**		Resolución 6398 de 1991	**Art 1**	Por el cual se establecen procedimientos en materia de salud ocupacional	Ministerio de trabajo y Seguridad Social	20 de diciembre de 1991	* Certificado de evaluación medica laboral de ingreso, periódicos y de retiro	**1**
70		**X**		**EVALUACION MEDICA OCUPACIONAL**	La empresa debe garantizar el manejo de los documentos que hacen parte de la historia clínica de los trabajadores en cuento a custodia, tiempo de retención, conservación y disposición final (evaluaciones médicas ocupacionales)	Resolución 000839 de 2017	**Art 1 al 14**	Por la cual se modifica laa Resolución 1995 de 1999 y se dictan otras disposiciones	Ministerio de Salud y Protección Social Social	23 de marzo de 2017	* Modificación del Listado maestro de registros, comunicación al área encargada del archivo	**1**
71		**X**		**EVALUACION MEDICA OCUPACIONAL**	El empleador deberá ordenar la realización de evaluaciones médicas post incapacidad o por reintegro para identificar condiciones de salud que puedan agravarse o que intervengan en la labor o afectar a terceros	Concepto jurídico sobre exámenes post incapacidad o por reintegro	**N/A**	Sobre la obligatoriedad de realizar exámenes post incapacidad al trabajador	Ministerio de Salud y Protección Social	25 de julio de 2018	* Exámenes post incapacidad * Programa de Reintegro y Reincorporación laboral	**1**
72		**X**		**EVALUACION MEDICA OCUPACIONAL**	El examen médico ocupacional es el "acto médico mediante el cual se interroga y examina a un trabajador, con el fin de monitorear la exposición a factores de riesgo y determinar la existencia de consecuencias en la persona por dicha exposición. Tipos de exámenes a practicar: Evaluación médica preocupacional o de preingreso. Evaluaciones médicas ocupacionales periódicas (programadas o por cambios de ocupación). Evaluación médica posocupacional o de egreso.Es responsabilidad del empleador contratar las evaluaciones médicas ocupacionales con prestadores de servicios de salud ocupacional o médicos especialistas en medicina del trabajo o	Circular 0015 de 2022	**N/A**	Obligación de los empleadores de asumir el costo de las EMO y de las pruebas o valoraciones complementarias	Ministerio de Trabajo	11 de marzo de 2022	* Programación y Pago realizado a los distintos proveedores de EMO	**1**

73		**X**		**EVALUACION MEDICA OCUPACIONAL**	Aplicación del Manual de Procedimientos del Programa de Rehabilitación Integral para la reincorporación laboral y ocupacional en el Sistema General de Riesgos Laborales y cada una de las etapas indicadas en el mismo para los colaboradores a quien aplique en Riesgos Laborales	Resolución 3050 de 2022	**N/A**	Por la cual se adopta el Manual de Procedimientos del Programa de Rehabilitación Integral para la reincorporación laboral y ocupacional para la Población Afiliada al Sistema General de Riesgos Laborales, manual que forma parte integral de la presente resolución	Ministerio de Trabajo	28 de julio de 2022	* Documentos soporte de cada uno de los reintegros realizados: concepto médico de reintegro, acta de reintegro, reinducción HSEQ, sociaización de recomendaciones y/o restricciones médicas; seguimiento a casos hasta su cierre.	**1**
74		**X**		**EVALUACION MEDICA OCUPACIONAL**	Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales, y se dictan otras disposiciones	Resolución 1843 de 2025	**N/A**	Define los lineamientos para la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales, así como el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales, con alcance a todos los trabajadores y trabajadoras del país, independientemente del sector económico, tipo de vinculación laboral o afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.	Ministerio de Trabajo	25 de abril de 2025	Asumir el costo de los desplazamientos y manutención (alojamiento y alimentación) para la realización de las EMO periódicas en caso de traslados intermunicipales *Informar a los prestadores de EMO los perfiles de cargos con una descripción de las tareas y el medio en el cual se desarrollará la labor respectiva, el empleador conservará evidencia documental de dicha remisión como parte de los registros del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo *Realizar pruebas específicas siguiendo esta norma	**1**
75		**X**		**HISTORIA CLÍNICA**	Por la cual se prohibe la solicitud de la historia clínica para el trámite de incapacidades	Concepto Jurídico SU 049/2017	**N/A**	Ajusta parámetros legales, en especial la resolución 1995 de 1994 y Ley 1437 de 2011 sobre documentos reservados	Ministerio de Salud	25 de septiembre de 2017	* Oficio a EPS y ARL acompañando las incapacidades donde justifique el no envío de la Historia atendiendo el concepto jurídico SU 049	**1**
76		**X**		**GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO**	Se deben desarrollar procesos de gestión del riesgo de desastres	Ley 1523 de 2012	**Articulo 1 al 7, 32, 42**	Por el cual se adopta la política Nacional de gestión del riesgo de desastres y se establece el sistema nacional de gestión del riesgo de desastres y se dictan otras disposiciones.	Congreso de Colombia	24 de abril de 2012	* Procedimiento para prevención, atención y recuperación: Planes de emergencia y contingencia	**1**
77		**X**		**GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO**	Se deben conformar las brigadas contraincendios las cuales deben estar capacitadas por las instituciones bomberiles. Se deben realizar las inspecciones de seguridad, técnicas y humanas en prevención de incendios, planificadas en conjunto con el cuerpo de bomberos.	Ley 1575 de 2012	**Parágrafo 2, Articulo 42**	Por medio de la cual se establece la ley general de bomberos de Colombia	Congreso de la República de Colombia	21 de agosto de 2012	Certificados de seguridad contra incendio expedidos por el cuerpo bomberil. Conformación de la brigada de emergencia de la organización	**1**

78		**X**		**HIGIENE, ORDEN Y LIMPIEZA**	*Todos los sitios de trabajo, corredores, servicios sanitarios, bodegas deberán mantener buenas condiciones de higiene y limpieza. (no se puede acumular polvo, basura o desperdicios) *Los aparatos, máquinas, instalaciones, etc., deberán mantenerse siempre en buen estado de limpieza. *Se debe evitar la entrada o procreación de insectos, roedores y demás plagas. *Se debe contar con 1 inodoro, 1 lavamanos, 1 orinal, 1ducha; por cada 15 trabajadores separados por sexo. *Los baños deben estar dotados de: Papel higiénico, recipientes de recolección, toallas de papel, desodorantes o	Resolución 2400 de 1979	**Art 3, art 17, art 29, art 32**	Por el cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	*Inspección de estado de baños, centros de trabajo y bodegas (orden y aseo) *Control de plagas	**1**
79		**X**		**IGUALDAD SALARIAL Y DE RETRIBUCIÓN LABORAL**	*Garantizar la igualdad salarial y de cualquier forma de retribución laboral entre mujeres y hombres * Evitar cualquier tipo de discriminación por razón del carácter intelectual o material de la labor, su forma o retribución, el género o sexo salvo las excepciones establecidas por la ley	Ley 1496 de 2011	**Arts 1 al 5**	Por medio de la cual se garantiza la igualdad salarial y retribución laboral entre mujeres y hombres, se establecen mecanismos para erradicar cualquier forma de discriminación y se dictan otras disposiciones	Congreso de Colombia	29 de diciembre de 2011	*Política de prevención del acoso laboral *Política de contratación de personal	**1**
80		**X**		**INSTALACIONES E ILUMINACION**	*Los lugares de trabajo deben de tener la iluminación en cantidad y calidad necesaria de acuerdo a la tarea que se realice *Realizar mantenimiento a instalaciones, luminarias. * las ventanas y lámparas deben permanecer limpias y libre de obstrucciones *Mantener los lugares de trabajo, pasillos, corredores, etc. libres de obstáculos, para evitar las hincadas en los pies. *Mantener la iluminación natural, de modo que no produzca deslumbramiento. *Reemplace cualquier foco o instalación deteriorada, no fuerce la visión. *Las áreas de circulación deben de estar	Resolución 2400 de 1979	**Art 7, art 79, art 80, art 81, art 82, art 83, art 84, art 85, art 87,**	Por el cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	* Informes de realización de estudios de luxómetros	**1**
81		**X**		**INSTALACIONES E ILUMINACION**		Ley 9 de 1979	**Art 91, art 92, art 93, art 94, art 95, art 96, art 105, art 106, art 117, art 172, art 196, art 197, art 203**	Por la cual se dictan medidas sanitarias	Congreso de Colombia	24 de enero de 1979	*Delimitación y demarcación de las areas de trabajo *Plan de emergencias * Informes de realización de estudios de luxómetros	**1**
82		**X**		**INSTALACIONES E ILUMINACION**		Resolucion 180540 de 2010	**Capitulo 2. Seccion 210. numeral 210.3.2**	Por la cual se modifica el Reglamento Técnico de Iluminación y Alumbrado Público – RETILAP, se establecen los requisitos de eficacia mínima y vida útil de las fuentes lumínicas y se dictan otras disposiciones.	Ministerio de Minas y Energía	7 de abril de 2010	* Informes de realización de estudios de luxómetros	**1**
83		**X**		**MAQUINARIA Y HERRAMIENTA**	*Se debe suministrar herramientas adecuadas para cada tipo de trabajo *Se debe de instruir al personal sobre el uso correcto de las herramientas. *Se debe proporcionar a los trabajadores cajas de herramientas u otros medios para guardar las herramientas. *Las herramientas defectuosas deben ser reparadas o sustituidas	Resolución 2400 de 1979	**Art 93, art 266, art 268, art 295, art 355, 356, art 357, art 358, art 362, art 363, art 364, art 368, art 371, art 372, art 377, art 383,**	Por el cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	*Mantenimiento de maquinaria y herramientas *Hojas de vida de maquinaria y equipo *Inspección de maquinaria y equipo *Control de asistencia *Plan de entrenamiento y capacitación (manejo de equipos y herramientas) *Registro de entrega de elementos de protección personal	**1**

84		**X**		**MAQUINARIA Y HERRAMIENTA**	*Las mangueras utilizadas para conducir aire comprimido a las herramientas neumáticas deben de estar firmemente unidas a los tubos de salidas permanentes y mantenidas fuera de los pasillos * Las maquinas y herramientas deben ser mantenidas y operadas de manera que eviten accidentes y enfermedades	Resolución 2413 de 1979	**Art 77, art 78, art 79, art 80, art 81**	Por la cual se dicta el reglamento de higiene y seguridad industrial de la construcción	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	*Inspección de maquinaria, equipo y herramienta *Control de asistencia *Plan de entrenamiento y capacitación (manejo de equipos y herramientas) *Registro de entrega de elementos de protección personal	**1**
85		**X**		**MAQUINARIA Y HERRAMIENTA**		Ley 9 de 1979	**Art 112**	Se dictan medidas sanitarias	Ministerio de protección social	24 de enero de 1979	* Registro de mantenimiento de maquinaria, equipo y herramientas	**1**
86		**X**		**MANEJO DE MATERIAL Y SOBREESFUERZOS**	*Se debe de instruir al personal sobre los métodos seguros para el manejo y transporte manual de materiales *No se deberán almacenar materiales y cargas en sitios demarcados para extinguidores y salidas de emergencia. *La carga máxima que un trabajador puede levantar es de 25 Kg (hombres), para las mujeres, es de 12.5 kilogramos de carga compacta, si excede usar ayudas mecánicas. *Realizar mantenimiento equipos para manejo de materiales, no exceder carga máxima de diseño de equipos. *Todos los trabajadores que se encuentren expuestos en su actividad laboral a manejo de cargas, movimientos repetidos en flexión de tronco y vibración de cuerpo total deben ingresar al programa de vigilancia médica para DLI. *La vigilancia médica de los trabajadores expuestos a factores de riesgo por carga física para DLI y ED se realiza a través de las evaluaciones médicas pre	Resolución 2400 de 1979	**Articulo 388, art 389, art 392, art 296, Art 411, art 426**	Por el cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	*Control de asistencia *Plan de entrenamiento y capacitación (ergonomía, manejo de cargas)	**1**
87		**X**		**MANEJO DE MATERIAL Y SOBREESFUERZOS**		Resolución 2844 de 2007	**Art 1**	Por la cual se adoptan las Guías de Atención Integral de Salud Ocupacional Basadas en la Evidencia.	Ministro de la Protección	16 de agosto de 2007	*Matriz de identificación de riesgos y determinación de controles *Programa de vigilancia epidemiológica (cuando aplique)	**1**
88		**X**		**MANEJO DE MATERIAL Y SOBREESFUERZOS**		GATI-DLI-ED	**7,1 - 7.2 -7,3 - 7,4 -7,5 - 7,6**	Guía de atención integral basada en la evidencia para Dolor Lumbar Inespecífico y Enfermedad Discal relacionados con la manipulación manual de cargas y otros factores de riesgo en el lugar de trabajo	Ministerio de protección social	Diciembre de 2006	*Matriz de identificación de riesgos y determinación de controles *Programa de vigilancia epidemiológica en patología lumbar (cuando aplique)	**1**
89		**X**		**MANEJO DE MATERIAL Y SOBREESFUERZOS**		GATI- DME	**7,1 - 7.2 -7,3 - 7,4 -7,5 - 7,6**	Guía de atención integral basada en la evidencia para desórdenes musculo esqueléticos (DME) relacionados con movimientos repetitivos de miembros superiores (síndrome de túnel cARLiano, epicondilitis y enfermedad de querían) (GATI-DME)	Ministerio de protección social	Diciembre de 2006	*Matriz de identificación de riesgos y determinación de controles *Programa de vigilancia epidemiológica (cuando aplique)	**1**
90		**X**		**NORMAS TECNICAS COLOMBIANAS**	Cumplir con los numerales de la NTC ISO 9001 versión 2015	NTC ISO 9001	**Del numeral 4 al 10**	Sistema gestión de la calidad. Requisitos	ICONTEC	23 de septiembre de 2015	*Certificado de ISO 9001 *Resultados de auditorias internas	**1**
91		**X**		**NORMAS TECNICAS COLOMBIANAS**	Cumplir con los numerales de la NTC ISO 14001 versión 2015	NTC ISO 14001	**Del numeral 4 al 10**	Sistema de gestión ambiental. Requisitos con orientación para su uso	ICONTEC	15 de septembre de 2015	*Certificado de ISO 14001 *Resultados de auditorias internas	**1**
92		**X**		**NORMAS TECNICAS COLOMBIANAS**	Cumplir con los numerales de la ISO 45001 versión 2018	NTC ISO 45001	**Del numeral 4.0 al 10**	Sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional. Requisitos	ICONTEC	30 de septiembre de 2021	*Certificado de ISO 45001 *Resultados de auditorias internas	**1**

93		**X**		**PINTURA**	*Se debe de realizar mediciones que determinen las concentraciones de polvos, gases, vapores, humos para establecer métodos de control. *Las vías respiratorias, los ojos y la piel del operador de pistola pulverizadora, serán adecuadamente protegidos según el grado de exposición. *En los lugares de trabajo donde se apliquen por pulverización productos que contengan nitrocelulosa u otra substancia inflamable, se deberán instalar un número suficiente de extinguidores de espuma o de otro tipo adecuado. *Los trabajadores ocupados en operaciones de pintura	Resolución 2400 de 1979	**Art 156, art 582, art 583, art 593, art 594**	Por el cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	*Informes de mediciones de vapores orgánicos *Registro de entrega de elementos de protección personal.	**1**
94		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	* Establecer de carácter permanente el PSO; constituido por actividades de medicina preventiva, medicina del trabajo, de higiene y seguridad industrial y funcionamiento del COPASST. *Se debe contar con un SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO que deberá mantener actualizado, evaluado (Se debe evaluar por lo menos cada 6 meses) y reajustar cada año. *Debe de estar firmado por el representante legal de la empresa y el encargado de desarrollarlo. *Las actividades de Medicina Preventiva, Medicina de trabajo, Higiene, Industrial y Seguridad Industrial se deben incluir en un cronograma que debe mantener actualizado. * Se debe contar con Subprograma de Medicina Preventiva, Subprograma de Medicina del Trabajo, Subprograma de Higiene y Seguridad Industrial, Funcionamiento del Comité de Medicina	Resolución 1016 de 1989	**Art 1, art 2, art 3, art 4, art 5, art 6, art 7, art 9, art 10, art 11, art 14, art 15, art 16**	Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país.	Ministerios de trabajo y seguridad social y de salud	31 de marzo de 1989	* SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Subprograma de medicina preventiva, medicina del trabajo, higiene y seguridad industrial, funcionamiento del COPASST) * Plan de entrenamiento y capacitación *Listado de materias primas y sustancias empleadas *Matriz de identificación de riesgos por centro de trabajo *Matriz de elementos de protección personal * Índices de accidentalidad y de ENFERMEDAD LABORAL, índice de ausentismo,	**1**
95		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**		Decreto 614 de 1984	**Art 28, art 29, art 30, art 31**	Por el cual se determinan las bases para la organización y administración de salud ocupacional en el país	Presidencia de la república	14 de marzo de 1984	* SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Subprograma de medicina preventiva, medicina del trabajo, higiene y seguridad industrial, funcionamiento del COPASST)	**1**
96		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**		Resolución 2413 de 1979	**Art 10**	Por la cual se dicta el reglamento de higiene y seguridad industrial de la construcción	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	*SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO *Reglamento de higiene y seguridad industrial *Inspecciones *Reportes e investigación de incidentes laborales *Manual de cargos (responsabilidades en prevención de accidentes y ENFERMEDADES LABORALES) *Inducción de personal *Actas del COPASST	**1**

97		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	Comité de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial, de acuerdo con la reglamentación vigente.	Ley 9 de 1979	**Art 110,art 111, art 125, art 126, art 127**	Se dictan medidas sanitarias	Ministerio de protección social	24 de enero de 1979	*SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	**1**
98		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	* El PSO debe contar con indicadores que faciliten su evaluación (Índice de frecuencia, severidad, tasa de ausentismo, accidentalidad, ENFERMEDAD LABORAL, avance del cronograma) *Se debe evaluar por lo menos cada 6 meses y reajustar cada año	Decreto 1295 de 1994	**Art 21, art 56**	Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de	Ministerio de gobierno de la república	22 de junio de 1194	* Planilla de pago de seguridad social *SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO *Plan de entrenamiento y capacitación *Reporte de accidentes de trabajo *Control de asistencia	**1**
99		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**		Decreto 2800 de 2003	**Art 15,**	Por el cual se reglamenta parcialmente el literal b) del artículo 13 del Decreto-ley 1295 de 1994.	Ministerio de la Protección Social	2 de Octubre del 2003	*SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO *Plan de entrenamiento y capacitación *Control de asistencia	**1**
100		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**		Resolución 2400 de 1979	**Art 2**	Por el cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	*Reglamento de higiene y seguridad industrial * SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO *Registros de inducción *Procedimientos asociados a la labor operativa	**1**
101		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	Se deben destinar 2 horas semanales en que los empleados se dediquen a actividades recreativas, culturales, deportivas y de capacitación. *Las horas se pueden acumular hasta por 1 años *Las actividades que se organicen pueden ser por grupos de trabajadores	Decreto 1127 de 1991	**Art 3, art4**	Por el cual se reglamentan los artículos 3o y 21 de la Ley 50 de 1990	Presidencia de la república	29 de abril de 1991	*Plan de entrenamiento y capacitación (actividades lúdicas, integración de personal, SI&SO)	**1**
102		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	Normas fundamentales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto 1443 de 2014	**Art 1- art 38**	Directrices para implementarel SGSST	Presidencia de la república	31 de Julio de 2014	Manual Integrado del Sistema de Gestión HSEQ	**1**
103		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	Realizar una transición completa del Programa de Salud Ocupacional a Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con el decreto 1072 de 2015	Decreto 171 de 2016	**Artículos 1 y 2**	Aumento del plazo a todas las empresas para implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Presidencia de la república	1 de febrero de 2016	Documento del Manual Integrado del Sistema de Gestión HSEQ ajustado para el 31 de enero de 2017	**1**
104		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	Las personas encargadas de la implementación del SG-SST deben contar con el curso virtual de 50 horas por parte de entidades autorizadas por el Ministerio de Trabajo; este se renovará cada tres años	Resolución 4927 de 2016	**Arts 1 al 17**	Por la cual se establecen los parámetros y requisitos para desarrollar, certificar y registrar la capacitación virtual en el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Ministerio de Trabajo	23 de noviembre de 2016	Certificado del curso virtual de 50 horas en SG-SST por parte del SENA o entidad autorizada por el Ministerio	**1**
105		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	Para mantener vigente la certificación del curso de capacitación virtual las personas deberán realizar una ctualización certificada de 20 horas cada tres años	Circular 063 de 2020	**N/A**	Actualización de la capacitación virtual de carácter gratuito en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme con la resolución 4927 de 2016	Ministerio de Trabajo	07 de octubre de 2020	Certificado del curso virtual de 20 horas en SG-SST por parte del SENA o entidad autorizada por el Ministerio cuando se venza el curso de las 50 horas para todos los colaboradores con inherencia en el SG-SST	**1**

106		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	Todos los empleadores deberán sustituir el Programa de Salud Ocupacional por el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), a partir del 1 de junio de 2017 y en dicha fecha, se debe dar inicio a la ejecución de manera progresiva, paulatina y sistemática de implementación	Decreto 052 de 2017	**Artículos 1 y 2**	Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37. del Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la ' implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).	Ministerio de Trabajo	12 de Enero de 2017	Documento del Manual Integrado del Sistema de Gestión HSEQ, procedimientos, instructivos, formatos y registros	**1**
107		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	La cuota mínima de aprendices en los términos de la Ley será determinada por la Regional del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, del domicilio principal de la empresa. La empresa reportará en los términos establecidos el aumento en su planta de personal	Decreto 1334 de 2018	**Artículos 1 al 3**	Por el cual se modifica el artículo 2.2.6.3.11. del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre regulación de la cuota de aprendices	Ministerio de Trabajo	27 de Julio de 2018	Resolución Vigente Vs aprendices contratados. Matriz SENA. Oficio al SENA cuando aumenta la planta de personal	**1**
108		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	El PEPFF aplica para todos los nacionales venezolanos en condición migratoria irregular	Decreto 117 de 2020	**Artículos**	Por el cual se adiciona la Sección 3 al Capítulo 8 del Título 6 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, en lo relacionado con la creación de un Permiso Especial de Permanencia para el Fomento de la Formalización - PEPFF.	Ministerio de Trabajo	28 de enero de 2020	No se cuenta con ciudadanos venezolanos en situación irregular vinculados a la organización	**1**
109		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	Fija estándares mínimos de acuerdo al tamaño de empresa y clase de riesgo (disminuye cantidad de estándares mínimos para pymes). Fija los responsables del diseño e implementación del SG-SST para las empresas de acuerdo al número de trabajadores y según la clase de riesgo. Excluye trabajores independientes y personas naturales de servicio doméstico. Plazo implementación definitiva enero de 2020	Resolución 0312 de 2019	**Artículos 1 al 37**	Por la cual se definen los estándares mínimos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	Ministerio de Trabajo	13 de febrero de 2019	Cumplimiento de los estándares mínimos para empresas de más de 50 trabajadores Perfil del responsable de la implementación del SG-SST cumple en experiencia, licencia en SST y curso de 50 horas	**1**
110		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	Cumplimiento del numeral 144 del acuerdo nacional estatal 2017, Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, estándares mínimos	Circular 0026 de 2018	**N/A**	Los SG-SST y estándares mínimos deben aplicarse por parte de todas las entidades públicas y privadas y las relacionadas con el sector ambiental con el fin de propender por amientes de trabajo saludables y una buena calidad de vida. La implementación definitiva será a partir de enero de 2020	Ministerio de Trabajo	24 de abril de 2018	Manual del SIG, procedimientos, documentos, formatos, registros en SST	**1**

111		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	Fija estándares mínimos de acuerdo al tamaño de empresa y clase de riesgo (disminuye cantidad de estándares mínimos para pymes). Fija los responsables del diseño e implementación del SG-SST para las empresas de acuerdo al número de trabajadores y según la clase de riesgo. Excluye trabajores independientes y personas naturales de servicio doméstico. Plazo implementación definitiva enero de 2020	Resolución 0312 de 2019	**Artículos 1 al 37**	Por la cual se definen los estándares mínimos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	Ministerio de Trabajo	13 de febrero de 2019	Cumplimiento de los estándares mínimos para empresas de más de 50 trabajadores Perfil del responsable de la implementación del SG-SST cumple en experiencia, licencia en SST y curso de 50 horas	**1**
112		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	Las empresas deben registrarse de manera paulatina y progresiva en la aplicación habilitada en la página web del Ministerio de Trabajo, a partir de diciembre de 2020. Así mismo la autoevaluación ylos planes de mejoramiento de los años 2019 y 2020 deben registranse en la página del fondo de riesgos laborales	Circular 0071 de 2020	**N/A**	Cumplimiento del parágrafo 2 del artículo 28 de la resolución 0312 de 2019, mediante el cual se definen los planes de mejora conforme al resultado de la autoevaluación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Ministerio de Trabajo	30 de noviembre de 2020	Evidencia del cargue de la documentación en cada una de las páginas y en los formatos solicitados	**1**
113		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	Las empresas deben registrar de manera paulatina y progresiva la autoevaluación y los planes de mejoramiento de los años 2019 y 2020 deben en la página del fondo de riesgos laborale, no hay plazo máximo para esta actividad.	Circular 0014 de 2021	**N/A**	Cumplimiento del parágrafo 2 del artículo 28 de la resolución 0312 de 2019, mediante el cual se definen los planes de mejora conforme al resultado de la autoevaluación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Ministerio de Trabajo	1 de febrero de 2021	Evidencia del cargue de la documentación en cada una de las páginas y en los formatos solicitados	**1**
114		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	Todas las empresas deben realizar anualmente la autoevaluación de estándares mínimos del SG-SST, el plan de mejoramiento y formular el plan anual del año siguiente. Esta vez el plazo para cargar la información en la página del fondo de riesgos laborales es hasta el 31 de enero de 2022	Circular 0072 de 2022	**N/A**	Instrucciones para el registro anual de autoevaluaciones y planes de mejoramiento del SG-SST	Ministerio de Trabajo	30 de noviembre de 2021	Evidencia del cargue de la documentación en cada una de las páginas y en los formatos solicitados	**1**
115		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	Todas las empresas deben realizar anualmente la autoevaluación de estándares mínimos del SG-SST, el plan de mejoramiento y formular el plan anual del año siguiente. Esta vez el plazo para cargar la información en la página del fondo de riesgos laborales es hasta el 28 de febrero de 2023	Circular 0082 de 2022	**N/A**	Determina que todas las empresas públicas y privadas deberán realizar el registro anual de autoevaluaciones de Estándares Mínimos del SG-SST con plazo máximo del 28 de febrero de 2023, conforme a la Resolución 0312 de 2019	Ministerio de Trabajo	23 diciembre de 2022	PDF del cargue de la documentación en la plataforma habilitada por el Ministerio de Trabajo	**1**
116		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	Se decide ampliar el plazo para realizar el reporte anual de la Autoevaluación de Estándares Mínimos y el Plan de mejora del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, desde el 01 al 24 de marzo del 2023.	Circular 021 de 2023	**N/A**	Ampliación de plazo registro anual de autoevaluaciones de Estándares Mínimos y planes de mejoramiento del SG-SST	Ministerio de Trabajo	23 de febrero de 2023	Evidencia de la autoevaluación de los Estándares Mínimos y planes de mejoramiento de acuerdo con lo señalado en el articulo 28 de la Resolución 0312 de 2019, los cuales se registraron en la aplicación habilitada en la plataforma del Ministerio del Trabajo.	**1**

117		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	Todas las empresas deberán registrar la autoevaluación correspondiente al año 2023 dentro de estos plazos en la aplicación disponible: del 18 al 29 de diciembre de 2023 o del 1 de febrerpo al 29 de marzo de 2024	Circular 00093 de 2023	**N/A**	Registro anual de autoevaluaciones de Estándares Mínimos y planes de mejoramiento del SG-SST	Ministerio de Trabajo	18 de diciembre de 2023	Evidencia de la autoevaluación de los Estándares Mínimos y planes de mejoramiento de acuerdo con los plazos señalados en la presente circular	**1**
118		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	Todas las empresas deberán registrar la autoevaluación correspondiente al año 2023 hasta el 15 de abril de 2024 en el aplicativo habilitado por el Ministerio de Trabajo	Circular 0015 de 2024	**N/A**	Ampliación de plazo registro anual de autoevaluaciones de Estándares Mínimos y planes de mejoramiento del SG-SST	Ministerio de Trabajo	Febrero 21 de 2024	Evidencia de la autoevaluación de los Estándares Mínimos y planes de mejoramiento de acuerdo con los plazos señalados en la presente circular	**1**
119		**X**		**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	Todas las empresas deberán registrar la autoevaluación correspondiente al año 2024 entre el 3 de febrero y el 28 de marzo de 2025 en el aplicativo habilitado por el Ministerio de Trabajo	Circular 0009 de 2025	**N/A**	Registro anual de autoevaluaciones de Estándares Mínimos y planes de mejoramiento del SG-SST	Ministerio de Trabajo	Enero 22 de 2025	Evidencia de la autoevaluación de los Estándares Mínimos y planes de mejoramiento de acuerdo con los plazos señalados en la presente circular	**1**
120		**X**		**QUIMICOS**	*Los productos químicos peligrosos deberán tener una etiqueta que sea fácilmente comprensible por los trabajadores y que facilite información esencial (clasificación, peligros, precauciones de seguridad) *Se debe proporcionar fichas de seguridad a los empleados que utilicen productos peligrosos. Debe contener información sobre: Identificación, proveedor, clasificación, peligrosidad, medidas de precaución y procedimiento de emergencia. *Se debe mantener registros de los productos químicos peligrosos utilizados en el lugar de trabajo con referencia a las fichas de seguridad. Deberá estar disponible para la consulta. *Cuando se re envase los productos químicos; se deberá garantizar la adecuada identificación del nuevo envase. *Las áreas de almacenamiento deben de estar demarcadas *No se puede almacenar sustancias químicas peligrosas en cocinas o espacios donde se manipulen alimentos. *Se debe informar a los trabajadores sobre los peligros provenientes de la exposición a productos químicos utilizados. *Se debe capacitar continuamente a los trabajadores sobre las prácticas a seguirse para el manejo seguro de los productos químicos. *Se debe explicar a los trabajadores la forma de obtener y usar la información de las	Ley 55 de 1993	**Art 7, art 8, art 11, art 14, art 15**	Por medio de la cual se aprueba el convenio numero 170 y la recomendación numero 177 sobre la seguridad en la utilización de los productos químicos en el trabajo "adoptados por la 77a. Reunión de la conferencia General de la OIT, Ginebra, 1990	Congreso	2 de julio de 1993	*Instructivo de uso y almacenamiento de productos químicos *Control de asistencia *Procedimientos asociado a la labor operativa *Hojas de seguridad *Informes de mediciones de vapores orgánicos *Registro de entrega de elementos de protección personal.	**1**
121		**X**		**QUIMICOS**		Ley 9 de 1979	**Art 102, art 174.**	Por la cual se dictan medidas sanitarias	Congreso de Colombia	24 de enero de 1979	*Instructivo de uso y almacenamiento de productos químicos *Matriz de riesgos y determinación de controles de cada centro de trabajo *Plan de entrenamiento y capacitación (sustancias químicas) *Control de asistencia *Procedimientos asociado a la labor operativa	**1**
122		**X**		**QUIMICOS**		Resolución 2400 de 1979	**Art 164.**	Por el cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	*Instructivo de rotulación, uso y almacenamiento de productos químicos *Plan de contingencia incendio *Plan de contingencia derrame de productos químicos *Hojas de seguridad de productos químicos	**1**
123		**X**		**QUIMICOS**		Decreto 1609 de 2002	**Articulo 12,** Obligaciones del destinatario de la carga.	Por el cual se reglamenta el manejo y transporte terrestre automotor de mercancías peligrosas por carretera	Presidencia de la república	31 de julio de 2002	*Instructivo de rotulación, uso y almacenamiento de productos químicos *Plan de contingencia incendio *Plan de contingencia derrame de productos químicos *Hojas de seguridad de productos químicos	**1**

124		**X**		**QUIMICOS**	información de las etiquetas y de las hojas de seguridad *Diseñar el Plan de Contingencia para la atención de accidentes durante las operaciones de cargue y descargue de mercancías peligrosas (puede estar incluido en el plan de contingencia general de la empresa) *Se deben evaluar los riesgos generados por la utilización de productos químicos y asegurar la protección de los trabajadores	Decreto 1973 de 1995	**Art 6, art 7, art 8, art 10, art 11, art 12, art 13, art 15, art 16, art**	Por el cual se promulga el convenio 170 sobre la seguridad en la utilización de los productos químicos en el trabajo, adoptado por la Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo el 25 de junio de 1990	Presidencia de la república	8 de noviembre de 1995	*Instructivo de rotulación, uso y almacenamiento de productos químicos *Plan de contingencia incendio *Plan de contingencia derrame de productos químicos *Hojas de seguridad de productos químicos *Registro de entrega de elementos de protección personal *Plan de entrenamiento y capacitación *Control de asistencia.	**1**
125		**X**		**QUIMICOS**	Se debe mantener el registro detallado, actualizado y oportuno de los movimientos de sustancias y productos químicos controlados,	Resolución 001 de 2015	**Arts 1 al 8**	"Por la cual se unifica y actualiza la normatividad sobre el control de sustancias y productos químicos"	Ministerio de Justicia Consejo Nacional de Estupefacientes	8 de enero de 2015	Inventario de almacén (sustancias y productos químicos conrolados) en cantidades mínimas para aprovechamiento exclusivo dentro del proceso productivo)	**1**
126		**X**		**QUIMICOS**	El objetivo es preservar la vida, la salud y el ambiente de los trabajadores y todos los habitantes del territorio nacional frente a los riesgos que representa la exposición al asbesto para la salud pública, colectiva e individual en cualquiera de sus modalidades o presentaciones.	Ley 1968 de 2019	**Arts 1 al 13**	Por el cual se prohíbe el uso de asbesto en el territorio nacional y se establecen garantías de protección a la salud de los colombianos	Presidencia de la República	11 de julio de 2019	Inventario de sustancias y productos adquiridos en el almacén, listado de proveedores e insumos comprados	**1**
127		**X**		**QUIMICOS**	La prohibición para la importación o exportación de cualquier variedad de asbesto y de los productos con él elaborados en el territorio nacional, de que trata la Ley 1968 de 2019, aplicará a los que se identifican con las siguientes partidas y subpartidas arancelarias:	Decreto 402 de 2021	**Arts 1 al 5**	"Por la cual se establecen disposiciones relacionadas con la prohibición de la importación y la exportación de asbesto en desarrollo de la ley 1968 de 2019	Presidencia de la República	16 de abril de 2021	Inventario de sustancias y productos adquiridos en el almacén, listado de proveedores e insumos comprados	**1**
128		**X**		**QUIMICOS**	Reducir la exposición del personal a SCR, validar el uso de EPP, controlar que no se superen los TLV	Resolución 2467 de 2022	**Arts 1 al 10**	"Por la cual se adopta el reglamento de Higiene y seguridad para la prevención y el control del riesgo por exposición a sílice cristalina respirable	Ministerio de Trabajo	01 de julio de 2022	Reducir y controlar la exposición a SCR cuando se realice limpieza de superficies con chorro de arena (sand blasting)	**1**
129		**X**		**QUIMICOS**	Por el cual se adiciona el Título 14 de la Parle 8 del Libro 2 del Decreto 780 de 2016 y se definen las directrices para la puesta en marcha y funcionamiento a nivel territorial de la Ruta Integral para la Atención Integral para personas expuestas al asbesto	Decreto 0221 de 2023	**Arts 1 y 2**	Ruta Integral de atención Integral para personas expuestas al Asbesto	Ministerio de Salud y Protección Social	15 de febrero de 2023	Se reportará a la ARL de presentarse trabajadores con diagnosticos de asbestosis o mesotelioma meligno por e)(posición a asbesto como enfermedad laboral directa para gestión de pago de prestaciones económicas y a sistenciales (teniendo en cuenata que al momentos se tienen obras civiles en la empresa	**1**

130		**X**		**REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL**	*Se debe de elaborar el reglamento de higiene y seguridad. *Se debe publicar en dos (2) lugares visibles del local de trabajo	Ley 962 de 2005	**Art 55.**	por la cual se dictan disposiciones sobre racionalización de trámites y procedimientos administrativos de los organismos y entidades del Estado y de los particulares que ejercen funciones públicas o prestan servicios públicos.	Congreso de Colombia	8 de julio de 2005	* Reglamento de higiene y seguridad industrial publicado	**1**
131		**X**		**REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL**	*No se tiene que realizar el tramite de revisión y aprobación del reglamento por parte del ministerio de Protección Social	http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/codigo/codigo_sustantivo_trabajo.html	**Art 349, art 350, art 351**	La finalidad primordial de este Código es la de lograr la justicia en las relaciones que surgen entre empleadores y trabajadores, dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.	Ministerio de la Protección Social	5 de Agosto de 1950	* Reglamento de higiene y seguridad industrial publicado	**1**
132		**X**		**REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO**	*Se debe contar con un reglamento interno de trabajo cuando hay mas de 10 trabajadores permanentes. *El reglamento se debe publicar en cartelera de la empresa y se debe informar por medio de circlular interna el contenido de dicho reglamento a los empleados.	http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/codigo/codigo_sustantivo_trabajo.html	**Art 104, art 105, art 106, art 107, art 108, art 109, art 110, art 111, art 113, art 114, art 115, art 116, art 117, art 120**	La finalidad primordial de este Código es la de lograr la justicia en las relaciones que surgen entre empleadores y trabajadores, dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. **Nota:** La empresa Industrias del pacifico maneja como fuente de consulta del codigo sustantivo de trabajo la encontrada en la secretaria del senado, la cual cuenta con las diferentes actualizaciones icluidas las realizadas en la **ley 50 de 1990**	Ministerio de la Protección Social	5 de Agosto de 1950	*Reglamento interno de trabajo publicado	**1**
133		**X**		**REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO**		Ley 1429 de 2010	**Art 17**	Por la cual se expide la ley de formalizacion y generacion de empleo	Congreso de la República	29 de diciembre de 2010	*Reglamento interno de trabajo publicado	**1**
134		**X**		**REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO**	Se autoriza a IDP para extensión de la jornada laboral o jornada extendida por el Ministerio de Trabajo	Resolución 00849 de 2018	**Arts 1 al 5**	Por la cual se aumenta la jornada máxima legal en todos los centros de trabajo activos de la empresa	Ministerio de Trabajo	7 de diciembre de 2018	*Permiso del Ministerio publicado en los centros de trabajo	**1**
135		**X**		**RESIDUOS PELIGROSOS**	*El rotulo y etiquetado de las mercancías peligrosas deben cumplir con la NTC 1692 Anexo 1. *Los rótulos utilizados en las camionetas en el que se transporte mercancía peligrosa debe ser removible, refractivos, y ubicado en la parte media de la carrocería. *El vehículo también debe de estar identificado en una placa el numero de las naciones unidas.	Decreto 1609 de 2002	**Art 2, art 5, art 11**	Por el cual se reglamenta el manejo y transporte terrestre automotor de mercancías peligrosas por carretera	Ministerio de transporte	31 de julio de 2002	*Instructivo de rotulación, uso y almacenamiento de productos químicos *Plan de contingencia incendio *Plan de contingencia derrame de productos químicos *Hojas de seguridad de productos químicos *Plan de gestión integral de residuos sólidos	**1**
136		**X**		**RESIDUOS PELIGROSOS**	*Los vehículos deben contar con: extintor (mínimo 2), ropa protectora, linterna, botiquín, equipo para recolección y limpieza, material absorbente, elementos de protección personal de acuerdo a la tarjeta de emergencia *Cuando se transportan mas de una mercancía peligrosa se debe de	Decreto 1973 de 1995	**Art 14**	Por el cual se promulga el convenio 170 sobre la seguridad en la utilización de los productos químicos en el trabajo, adoptado por la Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo el 25 de junio de 1990	Presidencia de la república	8 de noviembre de 1995	*Plan de gestión integral de residuos Peligrosos"	**1**

137		**X**		**RESIDUOS PELIGROSOS**	rotular de acuerdo a la mercancía de mayor peligrosidad.	Ley 9 de 1979	**Art 31**	Por la cual se dictan medidas sanitarias	Congreso de Colombia	24 de enero de 1979		**1**
138		**X**		**RIESGO PSICOSOCIAL**	*Se deben evaluar los factores de riesgo psicolaborales extra laborales. *Se deben evaluar los factores psicosociales individuales *Se debe evaluar los efectos de los factores psicosociales * los factores psicosociales se deben evaluar utilizando los instrumentos que hayan sido validados en el país. *Se deben establecer acciones de promoción de la salud y prevención de la enfermedad en la población trabajadora.	Resolución 2646 de 2008	**Art 3, art 6, art 7**	La evaluación de los factores psicosociales del trabajo comprende la identificación tanto de los factores de riesgo como de los factores protectores, con el fin de establecer acciones de promoción de la salud y prevención de la enfermedad en la población trabajadora	Ministerio de protección social	17 de julio de 2008	Batería de Riesgo Psicosocial aplicada a los funcionarios en el año vigente	**1**
139		**X**		**RIESGO PSICOSOCIAL**	*Se deben adelantar programas de vigilancia epidemiológica de factores de riesgo psicosocial con el apoyo de expertos y asesoría de la ARL. *El diagnostico debe ser realizado por un experto (Psicólogo con postgrado en salud ocupacional, con licencia vigente de prestación de servicios psicología ocupacional) *Los expertos evaluadores deben garantizar por escrito el compromiso de utilizar la información obtenida, única y exclusivamente para los fines inherentes a la salud ocupacional. * La información se debe actualizar anualmente, debe ir discriminada por actividad económica, numero de trabajadores, ocupación, sexo y edad							**1**
140		**X**		**RIESGO PSICOSOCIAL**	Aspectos a tener en cuenta en la aplicación de las baterías de riesgo psicosocial	Concepto jurídico riesgo psicosocial	**N/A**	Debe aplicarse a todos los trabajadores independiente de su forma de vinculación, no se puede delegar la responsabilidad de su aplicación a las ARL, debe aplicarse utilizando lápiz y papel no por medios virtuales, con consentimiento informado del trabajador, se requiere la presencia del examinador (psicólogo especialista en SST y con licencia)	Grupo de medicina laboral, dirección de riesgos laborales	junio 6 de 2018	Informe de la aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial (vigente)	**1**

141		**X**		**RIESGO PSICOSOCIAL**	Instrumentos de Evaluación y Guías de Intervención para la identificación, evaluación, monitoreo permanente e intervención de los factores de riesgo psicosociales: 1. Batería de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial. 2. Guía Técnica General para la Promoción, Prevención e Intervención de los Factores Psicosociales y sus Efectos en la Población Trabajadora. 3. Protocolo de acciones de promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales y sus efectos en el entorno laboral. 4. Protocolo de intervención de factores psicosociales en entidades de la administración pública –	Resolución 2764 de 2022	**Arts 1 al 10**	Por la cual se adopta la batería de instrumentos para la evaluación de factores de riesgo psicosocial, la guía técnica general para la promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales y sus efectos en la población trabajadora y sus protocolos específicos y se dictan otras disposiciones	Ministerio de Trabajo	18 de julio 2022	Protocolos específicos en cada caso, en https://www.fondoriesgoslaborales.gov.co/publicaciones/estudios/	**1**
142		**X**		**ROPA DE TRABAJO**	*Se debe suministrar a los trabajadores ropa de trabajo adecuada según los riesgos a los que están expuestos y a la naturaleza de trabajo que realiza.	Resolución 2400 de 1979	**Articulo 170.**	Por el cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	*Registro entrega de dotación * Registro entrega de elementos de protección personal	**1**
143		**X**		**RUIDO**	*Se deben realizar exámenes médicos periódicos que incluya audiometrías; a los trabajadores expuestos a intensidades de ruido por encima del nivel permisible. *Las audiometrías pre ocupacional y post ocupacional se realizan con reposo de mínimo 12 horas, no sustituido por uso de protectores auditivos, con cabina son amortiguada. *Las audiometrías de seguimiento serán anuales para los trabajadores expuestos a ambientes con niveles de ruido de 85-99 dBA TWA y semestrales para 100 dBA TWA o más, realizadas idealmente al terminar o muy avanzada la jornada laboral con el fin de detectar descensos temporales en los umbrales auditivos. Es indispensable disponer de la evaluación audiometría basal, para determinar cambios en los umbrales. *Se deben de realizar mediciones de carácter técnico para aplicar sistemas o métodos para la reducción y/o amortiguación del ruido cuando se pase los niveles permisibles. *Realizar mantenimiento e inspección a equipos. *El nivel máximo admisible para ruidos de carácter continuo en los lugares de trabajo, es de 85 decibeles de presión	Resolución 2400 de 1979	**Art 88,art 89, art 90, art 91, art 92, art 96.**	Por el cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	*Informes de mediciones de dosimetrías y sonometrías * Programa de vigilancia epidemiológica de contaminación auditiva Certificado de realización de audiometrías al personal expuesto. *Registro de mantenimiento de maquinaria y equipo *Inspecciones de maquinaria, equipos y herramientas *Registro de entrega de elementos de protección personal *Plan de entrenamiento y capacitación *Control de asistencia	**1**
144		**X**		**RUIDO**		Resolución 2413 de 1979	**Art 66**	Por la cual se dicta el reglamento de higiene y seguridad industrial de la construcción	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	* Registro de entrega de elementos de protección personal (protectores auditivos)	**1**
145		**X**		**RUIDO**		Resolución 8321 de 1983	**Art 17, art 18, art 19, art 21, art 22, art 23, art 24, art 26, art 41, art 42, art 43, art 44, art 45, art 46, art 47, art 48, art 49, art 50, art 51, art 52, art 53, art 54, art 56,**	Por la cual se dictan normas sobre Protección y conservación de la Audición de la salud y el bienestar de las personas, por causa de la producción y emisión de ruidos	Ministerio de la Salud	4 de Agosto de 1983	*Certificado de realización de audiometrías al personal expuesto * Programa de vigilancia epidemiológica de contaminación auditiva *Informes de mediciones de dosimetrías y sonometrías	**1**
146		**X**		**RUIDO**		Resolución 1792 de 1990	**Art 1**	Por la cual se adoptan valores limites permisibles para la exposición ocupacional al ruido	Ministerio del trabajo y seguridad social y de salud	3 de mayo de 1990	*Informes de mediciones de dosimetrías y sonometrías	**1**
147		**X**		**RUIDO**		Resolución 2844 de 2007	**Art 1**	Por la cual se adoptan las Guías de Atención Integral de Salud Ocupacional Basadas en la Evidencia.	Ministerio de protección social	16 de agosto de 2007	Programa de vigilancuia epidemiologica para la conservacion auditiva	**1**

148		**X**		**RUIDO**	85 decibeles de presion sonora. *Suministrar a los trabajadores expuestos a intensidades mayo a 85 decibles se les debe de suministrar equipos de protección. *En las oficinas los niveles de ruido no podrán ser mayores de 70 decibles. *Se debe de realizar programas de conservación auditiva	GATI-HNIR	**7,1 - 7.2 -7,3 - 7,4 -7,5 - 7,6**	Guía de atención integral basada en la evidencia para hipoacusia neurosensorial inducida por ruido en el lugar de trabajo (GATI-HNIR)	Ministerio de protección social	Diciembre de 2006	* Programa de vigilancia epidemiológica de hipoacusia neurosensorial inducida por ruido (Cuando aplique) *Informes de sonometrías y audiometrías realizadas. *Certificado de realización de audiometrías al personal expuesto a riesgo de ruido	**1**
149		**X**		**RUIDO**		Decreto 2811 de 1974	**Art 33,**	Por el cual se dicta el Código Nacional de Recursos Naturales Renovables y de Protección al Medio Ambiente	Presidencia de la República de Colombia	18 de Diciembre de 1974	*Informes de sonometrías y audiometrías realizadas.	**1**
150		**X**		**RUIDO**	Realizar estudio de emision de ruido para verificar si se cumple con los limites permisibles. Realizar las mediciones siguiendo la metodologia establecida en la resolucion 627 de 2006	Resolución 0627 de 2006	**Art 7, art 8, art 9,**	Por la cual se establece la norma nacional de emisión de ruido y ruido ambiental.	Ministerior de ambiente, vinienda y desarrollo territorial	7 de abril de 2006	* Resultado de estudio de emision de ruido generado por las actividades generadas en el taller. *El informe del análisis de ruido se encuentra disponible para la revisión y evaluación de la autoridad ambiental, CARDER.	**1**
151		**X**		**SOLDADURA**	*En los trabajos de soldadura se deben de tomar las precauciones para evitar la difusión de las radiaciones ultravioletas. (Colocación de pantallas alrededor del punto de origen o entre este y los puestos de trabajo. Mamparas) *Se debe de instruir al personal sometido a radiaciones ultravioletas en cantidad nociva, sobre los riesgos a los que está expuesto y medios apropiados de protección.	Resolución 2400 de 1979	**Art 111, art 113, Art 114, art 115, art 116, art 177, art 181, art 338, art 548, art 549, art 550, art 551, art 553, art 554, art 555, art 557, art 560**	Por el cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	* Suministro de mamparas. *Plan de entrenamiento y capacitación (riesgos y equipos de protección en la soldadura) *Control de asistencia * Registro de entrega de elementos de protección personal (Protección ocular, ropa de trabajo, casco, manoplas y calzado, polainas, etc)	**1**
152		**X**		**SOLDADURA**	* Los trabajadores expuestos a intervalos frecuentes a radiación infrarroja se le suministra equipo de protección ocular. *Los trabajadores expuestos a radiaciones infrarrojas intensas y	Resolución 2413 de 1979	**Art 62, art 63,**	Se dicta el reglamento de higiene y seguridad para la industria de la construcción	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	* Registro de entrega de elementos de protección personal (Protección ocular, ropa de trabajo, casco, manoplas y calzado, polainas, etc)	**1**
153		**X**		**SUSTANCIAS PSICOACTIVAS**	* Esta prohibido fumar en los lugares de trabajo *Se debe contar con política de prevención del consumo de sustancias psicoactivas en las empresas * Se debe incluir dentro de las actividades del Subprograma de medicina preventiva campañas específicas, tendientes a fomentar la prevención y el control de la fármaco dependencia, el alcoholismo y el tabaquismo, dirigidas a los trabajadores. *Se prohíbe a los empleados presentarse al sitio de trabajo bajo en	Circular 038 de 2010	**NUMERALES 3 y 4**	Espacios libres de humo y de sustancias psicoactivas en las empresas	Ministerio de protección social	Julio 9 de 2010	* Política de prevención de consumo de sustancias psicoactivas	**1**
154		**X**		**SUSTANCIAS PSICOACTIVAS**		Resolución 1956 de 2008	**Art 2, art 4**	Por la cual se adoptan medidas en relación con el cigarrillo o de tabaco	Ministerio de protección social	30 de mayo de 2008	*Política de prevención de consumo de sustancias psicoactivas *SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO *Avisos fijados en lugares visibles	**1**
155		**X**		**SUSTANCIAS PSICOACTIVAS**		Decreto 1108 de 1994	**Art 38, 39, 48**	Por el cual se sistematizan, coordinan y reglamentan algunas disposiciones en relación con el porte y consumo de estupefacientes y sustancias psicotrópicas	Presidencia de la república	31 de mayo de 1994	*Política de prevención de consumo de sustancias psicoactivas *Reglamento interno de trabajo *SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO *Plan de entrenamiento y capacitación *Control de asistencia	**1**

156		**X**		**SUSTANCIAS PSICOACTIVAS**	el sitio de trabajo bajo un influjo de estupefacientes o sustancias psicotrópicas, consumirlas o incitar a consumirlas en dicho sitios. El incumplimiento de lo anterior constituye terminación unilateral del contrato del patrono. *Se debe de fijar en lugares visibles avisos como: "Por el bien de su salud, este espacio esta libre de humo de cigarrillo o de tabaco "Respire con tranquilidad, este es un espacio libre de humo de tabaco "Bienvenido, este es un establecimiento libre de humo de tabaco Los avisos no deben incluir figuras alusivas al cigarrillo.	Resolución 089 de 2019	**Arts 1 al 4 y Anexo Técnico**	Por la cual se adopta la Política Integral para la Prevención y Atención del Consumo de Sustancias Psicoactivas	Ministerio de salud y protección social	16 de enero de 2019	Acoger esta Política alineada con los documentos que tiene la empresa al respecto: Política de prevención de consumo de sustancias psicoactivas *Reglamento interno de trabajo *SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO *Plan de entrenamiento y capacitación	**1**
157		**X**		**SUSTANCIAS PSICOACTIVAS**		Resolución 089 de 2019	**Arts 1 al 4 y Anexo Técnico**	Por la cual se adopta la Política Integral para la Prevención y Atención del Consumo de Sustancias Psicoactivas	Ministerio de salud y protección social	16 de enero de 2019	Acoger esta Política alineada con los documentos que tiene la empresa al respecto: Política de prevención de consumo de sustancias psicoactivas *Reglamento interno de trabajo *SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO *Plan de entrenamiento y capacitación	**1**
158		**X**		**SUSTANCIAS PSICOACTIVAS**	El Manual es aplicable a las empresas industriales con áreas en donde el consumo de productos de tabaco genere un alto riesgo de combustión por la presencia de materiales inflamables, tales como sitios de almacenamiento de combustibles o materiales inflamables	Resolución 624 de 2025	**Arts 1,2 y 3**	Por la cual se adopta el Manual para la señalización de los ambientes 100% libres de humo de tabaco y aerosoles emitidos por sus sucedáneos e imitadores	Ministerio de Salud y Protección Social	6 de abril de 2025	Los lugares que ya tengan expuesta la señalización tendrán un plazo de seis (6) meses a partir de la expedición de esta resolución para realizar las adecuaciones y ajustes correspondientes de acuerdo con el manual adoptado	**1**
159		**X**		**TRABAJO EN ALTURAS**	**Andamios y escaleras:** *Los andamios deberán estar sólidamente construidos, de tablones fuertes que puedan resistir tres veces el peso de los trabajadores y los materiales que se han de poner. *Los cables de los andamios colgantes se accionarán con poleas y dispositivos similares; se suspenderán o amarrarán a partes sólidas de la	Resolución 2400 de 1979	**Art 632.**	Por el cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	* Inspección de andamios	**1**
160		**X**		**TRABAJO EN ALTURAS**		Resolución 2413 de 1979	**Art 26, art 27, art 28, art 29, art 30, art 31, art 32, art 33, art 34, art 35, art 36, art 37, art 38, art 39, Art 42, art 43, art 44, art 45, art 46, art 47**	Por la cual se dicta el reglamento de higiene y seguridad industrial de la construcción	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	* Inspección de andamios	**1**
161		**X**		**TRABAJO EN ALTURAS**	Exceptúan de trabajo en alturas a las actividades realizadas sobre animales. Se considera trabajo en alturas toda actividad que se desarrolle a partir de 2m.	Resolución 4272 de 2021	**Arts 1 al 68**	Por la cual se establecen los requisitos mínimos de seguridad para el desarrollo de trabajo en alturas	Ministerio de Trabajo	27 de diciembre de 2021	La empresa debe actualizar su PPCA dentro de los plazos fijados por la presente resolución (junio 27 de 2022)	**1**
162		**X**		**TRABAJO EN ALTURAS**	Hay una definición más amplia de lo que debe incluir un programa de protección contra caídas. Se definen unos roles, responsabilidades y perfiles dentro del programa de protección contra caídas. (administrador del PPCC, Persona Calificada, Coordinador de trabajo en alturas, el trabajador autorizado,	Resolución 2291 de 2010	**Arts 1 al 9**	Por la cual se definen los conceptos de entrenador y coordinador de alturas y los requisitos para los aspirantes a entrenador para trabajo seguro en alturas. Modifica los artículos 2 y 12 de la resolución 1409 de 2012	Ministerio de Trabajo	12 de agosto de 2014	La empresa cuenta con coordinadores de trabajo seguro en alturas y entrenador que cumplen con el perfil y requisitos de esta resolución (el entrenador se encuentra certificado en la norma de competencia laboral vigente)	**1**

163		**X**		**TRABAJO EN ALTURAS**	Ayudante de seguridad) Se incluye dentro del programa de capacitación las necesidades del PPCC, así mismo se deben informar a los centros de entrenamientos las formaciones que se requieren de acuerdo con la actividad. Se elimina la formación básico-operativa y solo queda la básica administrativa para jefes de área, con una intensidad de 8 horas. Lo que antes era nivel avanzado de trabajo en alturas, ahora queda como trabajador autorizado y su intensidad horaria de formación es de 32 horas, antes era de 40horas. El Coordinador de trabajo en alturas debe contar con curso de 50 horas en SST y su	Resolución 736 de 2009	**Arts 1 al 9**	Por la cual se definen los conceptos de entrenador y coordinador de alturas y los requisitos para los aspirantes a entrenador para trabajo seguro en alturas. Modifica los artículos 2 y 12 de la resolución 1409 de 2012	Ministerio de Trabajo	12 de agosto de 2014	La empresa cuenta con coordinadores de trabajo seguro en alturas y entrenador que cumplen con el perfil y requisitos de esta resolución (el entrenador se encuentra certificado en la norma de competencia laboral vigente)	**1**
164		**X**		**TRABAJO EN ALTURAS**		Circular 070 de 2009	**Arts 1 al 9**	Por la cual se definen los conceptos de entrenador y coordinador de alturas y los requisitos para los aspirantes a entrenador para trabajo seguro en alturas. Modifica los artículos 2 y 12 de la resolución 1409 de 2012	Ministerio de Trabajo	12 de agosto de 2014	La empresa cuenta con coordinadores de trabajo seguro en alturas y entrenador que cumplen con el perfil y requisitos de esta resolución (el entrenador se encuentra certificado en la norma de competencia laboral vigente)	**1**
165		**X**		**TRABAJO EN ALTURAS**	*Cumplir con los perfiles requeridos para las modalidades de coordinador de trabajo seguro en alturas y de entrenador de trabajo seguro en alturas	Resolución 3368 de 2014	**Arts 1 al 9**	Por la cual se definen los conceptos de entrenador y coordinador de alturas y los requisitos para los aspirantes a entrenador para trabajo seguro en alturas. Modifica los artículos 2 y 12 de la resolución 1409 de 2012	Ministerio de Trabajo	12 de agosto de 2014	La empresa cuenta con coordinadores de trabajo seguro en alturas y entrenador que cumplen con el perfil y requisitos de esta resolución (el entrenador se encuentra certificado en la norma de competencia laboral vigente)	**1**
166		**X**		**TRABAJO EN ALTURAS**	Aclaraciones sobre obligaciones del empleador en cuanto a los cursos de altura, contenido de los programas de capacitación y reporte a la ARL	Circular 0036 de 2022	**Arts 1 al**	Reentrenamiento y capacitación en trabajo en alturas	Ministerio de Trabajo	28 de julio de 2022	Reentrenamiento a trabajadores nuevos como parte de la inducción, costo y responsabilidad de la capacitación estará a cargo del empleador, así como el reporte a la ARL del mismo dentro de los cinco días posteriores	**1**
167		**X**		**TRANSPORTE**	* Los vehículos deben contar con certificado de revisión técnico mecánica vigente. *Los vehículos deben contar con equipo de carretera: 1. Un gato con capacidad para elevar el vehículo. 2. Una cruceta. 3. Dos señales de carretera en forma de triángulo en material refractivo y provistas de soportes para ser colocadas en forma vertical o lámparas de señal de luz amarilla intermitentes o de destello. 4. Un botiquín de primeros auxilios. 5. Un extintor. 6. Dos tacos para bloquear el vehículo. 7.Caja de herramienta básica que como mínimo deberá contener: Alicate, destornilladores, llave de expansión y llaves fijas.	Ley 769 de 2002	**Art 28, art 30, art 32, art 50, art 53,**	por la cual se expide el Código Nacional de Tránsito Terrestre y se dictan otras disposiciones.	Congreso de la República	6 de agosto de 2002	*Inspección general de vehículos.	**1**

168		**X**		**TRANSPORTE TERRESTRE**	* Los vehículos de transporte de carga deben portar en la parte externa un adhesivo el cual debe tener las siguientes características: 1, Debe contener el texto ¿Como conduzco?, Marque gratis "opción 3" e incluir el logo del #767. 2. El adhesivo deberá portar el logo vigilado Supertransporte 3. El adhesivo debe estar impreso en lámina reflectiva y con dimensiones de 300 mm de largo por 150 mm de ancho. 4. El adhesivo no debe estar bloqueado con elementos que dificulten su lectura. 5. El adhesivo debe estar escrito con letra negra y fondo blanco	Resolución 572 de 2013	**Articulo 1, articulo 2**	Por el cual se reglamentas las características técnicas de los adhesivos que deben portar los vehículos de servicio público de transporte terrestre automotor	Ministerio de transporte	12 de febrero de 2013	*Inspección periódica de vehículos de transporte de carga asignados a la empresa	**1**
169		**X**		**TRANSPORTE**	Ubicación de dispositivos ABS y frenos de aire en los vehículos automotores a partir del 1 de enero de 2017	Resolución 3752 de 2015	**Artículos 1 al 6 y 10**	POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTAN MEDIDAS EN MATERIA DE SEGURIDAD ACTIVA Y PASIVA PARA USO EN VEHICULOS AUTOMOTORES, REMOLQUES, Y SEMIREMOLQUES	Ministerio de transporte	06 de Octubre de 2015	Los vehículos automotores con los que cuenta la empresa, tienen los dispositivos activos y pasivos de protección para conductor y pasajeros. Aspecto que será tenido en cuenta en futuras compras	**1**
170		**X**		**TRANSPORTE**	Las empresas de transporte especial deben contar con certificación de Gestión de la Calidad NTC-ISO-9001 y SG-SST NTC OHSAS 18001 emitido por un organismo de certificación debidamente acreditado	Decreto 431 de 2017	**Artículos 6 y 7**	Regula la operación de las empresas de transporte especial en el país	Presidencia de la República	14 de marzo de 2017	Cuando la empresa contrate empresas de transporte especial deberá exigir los certificados y establecer los contratos por prestación del servicio de acuerdo con esta reglamentación	**1**
171		**X**		**TRANSPORTE**	Aplicar la disposición a las camionetas de la empresa (plazo tres meses)	Resolución 3246 de 2018	**Artículos 1 al 8**	"Por la cual se reglamenta la instalación y uso obligatorio de cintas retrorreflectivas"	Ministerio de transporte	3 de agosto de 2018	Ubicar cintas retroreflectivas en las camionetas de la empresa que cargan más de 0.75 toneladas	**1**
172		**X**		**TRANSPORTE**	Aplicar la disposición a las camionetas de la empresa en los plazos fijados	Resolución 4919 de 2018	**Artículos 1 al 8**	"Por la cual se prorroga el plazo a seis meses más para la instalación y uso obligatorio de cintas retrorreflectivas"	Ministerio de transporte	25 de octubre de 2018	Ubicar cintas retroreflectivas en las camionetas de la empresa que cargan más de 0.75 toneladas	**1**
173		**X**		**TRANSPORTE**	El tiempo de uso de los vehículos de Servicio Público de Transporte Terrestre Automotor Especial será de veinte (20) años contados a partir del 31 de diciembre del año modelo del vehículo. Exigir las acreditaciones y certificaciones de los distintos Sistemas de Gestión de que trata la norma	Resolución 478 de 2021	**Artículos 1 al 18**	Por el cual se modifica y adiciona el Capítulo 6 del Título 1 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1079 de 2015, Único Reglamentario del Sector Transporte	Ministerio de transporte	12 de mayo de 2021	Aplica para proyectos en los que se tenga que suministrar el servicio de transporte al personal; caso tal en el que se exigirá dentro del contrato el cumplimiento de estas directrices	**1**

174		**X**		**TRANSPORTE**	Modifica el concepto de Plan Estratégico de Seguridad Vial: Herramienta de gestión que contiene las acciones, mecanismos, estrategias y medidas de planificación, implementación, seguimiento y mejora que deben adoptar las diferentes entidades, organizaciones o empresas del sector público o privado de conformidad con el artículo 110 del Decreto Ley 2106 de 2019, encaminadas a generar hábitos, comportamientos y conductas seguras en las vías para prevenir riesgos, reducir la accidentalidad vial y disminuir sus efectos nocivos.	Decreto 1252 de 2021	**Artículos 1 al 3**	Por el cual se modifica el Decreto 1079 de 2015, Único Reglamentario del Sector Transporte en lo relacionado con los Planes Estratégicos de Seguridad Vial	Ministerio de transporte	12 de octubre de 2021	Se está a la espera de concepto de ARL Bolívar para definir si aplica a la empresa la implementación del PESV	**1**
175		**X**		**TRANSPORTE**	Busca constituirse en una herramienta orientativa, con amplia divulgación y de uso frecuente, que dará los lineamientos para la elaboración de este tipo de auditorías e inspecciones. El grupo objetivo al cual va dirigido es amplio, e incluye las entidades y organismos públicos y privados del orden nacional y local. Adicionalmente, es relevante indicar que el contenido presentado permitirá responder eficientemente al contexto colombiano y pueda ayudar a cumplir el objetivo último de la misma: SALVAR VIDAS EN LA VÍA.	Resolución 20213040035705 de 2021	**Artículos 1 al 2**	Por la cual se adopta la Metodología para el desarrollo de Auditorías e Inspecciones de Seguridad Vial para Colombia	Ministerio de transporte	17 de agosto de 2021	Se está a la espera de concepto de ARL Bolívar para definir si aplica a la empresa la implementación del PESV	**1**
176		**X**		**TRANSPORTE**	La "Metodología para el diseño, implementación y verificación de los planes estratégicos de seguridad vial", contenida en la presente resolución, aplica a todas las entidades, organizaciones o empresas del sector público o privado obligadas a diseñar e implementar el plan estratégico de seguridad vial	Resolución 20223040040595 de 2022	**Artículos 1 al 5**	Adopta la metodología para el diseño, implementación y verificación de Planes Estratégicos de Seguridad Vial	Ministerio de transporte	12 de julio de 2022	Diseñar e implementar el PESV según los lineamientos del anexo en un plazo máximo de un (1) año	**1**
177		**X**		**VIBRACIONES**	En los lugares de trabajo donde se produzcan vibraciones por el uso de aparatos, equipos y herramientas se deben de establecer métodos de control: * Mejorar el diseño de la herramienta o suprimir su uso *Entrenar al personal para la manera correcta en su utilización *Se reducirá la jornada de trabajo o se rotará al personal	Resolución 2400 de 1979	**Articulo 93**	Por el cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo	Ministerio de trabajo y seguridad social	22 de mayo de 1979	* Plan de entrenamiento y capacitación *Control de asistencia *Certificado de examen laboral *SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO *Matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles	**1**
178		**X**		**ACOSO LABORAL**	* Se debe conformar, y poner en funcionamiento el Comité de Convivencia Laboral	Resolucion 0652 de 2012	**Art 1, Art 2, Art 5, Art 6, Art 7, Art 8, Art 10, Art 11, Art 12**	Por la cual se establece la conformación y funcionamiento del	MINISTERIO DE TRABAJO	30 de Abril de 2012	* Quejas tramitadas y sus pruebas. *casos examinados	**1**

179		**X**		**ACOSO LABORAL**	Deroga Artículos 3,4,9 y 14 de la Res 652/12 Debe estar compuesto por 2 representantes del empleador y 2 de los trabajadores, con sus respectivos suplentes. Plazo hasta el 31 de diciembre de 2012 para su conformación. Reuniones trimestrales o extraordinariamente, cuando se presenten casos que requieran inmediata intervención	Resolución 1356 de 2012	**Art1, Art 2, Art 3, Art 4, Art 5**	Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 652 de 2012	Ministerio de Trabajo	18 de Julio de 2012	Socialización al Comité de Convivencia. Actas de reuniones. Elección de nuevos miembros	**1**
180		**X**		**ACOSO LABORAL**	Las acciones derivadas del acoso laboral caducarán a los tres años a partir de la fecha en que hayan ocurrido las conductas a las que hace referencia esta ley	Ley 2209 de 2022	**Arts 1 y 2**	Por la cual se amplía la caducidad prevista en la Ley de acoso laboral. Modifica el artículo 18 de la ley 1010 de 2006.	Ministerio de Trabajo	18 de Julio de 2012	Continuar con las actividades de prevención de acoso direccionadas por el Comité de Convivencia. Mantener gestión documental del funcionamiento del Comité, incluido gestión de quejas si se presentaran	**1**
181		**X**		**RIESGOS LABORALES**	será obligatoria la afiliación al Sistema de los trabajadores	Ley 1562 de 2012	**Art 1, Art 2, Art 3, Art 4, Art 5, Art 6, Art 7, Art**	Por el cual se reglamenta el Estatuto General de	Presidencia de la republica.	11 de Julio de 2012	* Cumplimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y	**1**
182		**X**		**RIESGOS LABORALES**	Establece la obligación por parte del empleador del reporte de los accidentes graves y mortales, así como las	Resolución 2851 del 2015	**Arts 1 al 3**	"Por la cual se modifica el artículo 3º de la Resolución 156 de 2005	Ministerio de Trabajo	28 de Julio de 2015	La empresa reporta los ATEL dentro de los dos días establecidos, entrega copia del	**1**
183		**X**		**RIESGOS LABORALES**	Implementar las recomendaciones para la prevención del riesgo psocosocial, químico y físico	Circular 012 de 2024	**N/A**	Por la cual se plantean acciones de promoción y prevención en riesgos laborales en el marco de los efectos del fenómeno del niño	Ministerio de Tranbajo	5 de febrero de 2024	Contar con hidratación para el persona, botiquín, áreas con sombra para el personal fatigado. Divulgación de la circular	**1**
184		**X**		**LICENCIAS DE SALUD OCUPACIONAL**	Se debe solicitar a las personas con responsabilidad en salud y seguridad en el trabajo, la licencia de salud ocupacional expedida por la secretaria seccional de salud. (Excepto a personas responsables o asesoras de sistemas de gestión)	Resolucion 4502 de 2012	**Art 1,2,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13**	Por la cual se reglamenta el procedimiento, requisitos para el otorgamiento y renovación de las licencias de salud ocupacional y se dictan otras disposiciones.	Ministerio de salud y proteccion social	28 de diciembre de 2012	*Exigencia de la licencia SST de las personas que se desempeñan en el cargo de supervisor SSTA, Director SSTo cargos relacionados. Validar con el área de RH que estas no se encuentren vencidas al momento de la contartación ni durante la relación contractual	**1**
185		**X**		**LICENCIAS DE SALUD OCUPACIONAL**	Se moderniza el proceso de obtención de las licencias SST. Las licencias podrán renovarse tres meses antes de su vencimiento a través de un aplicativo web de forma gratuita en cualquier parte del territorio nacional	Resolución 754 de 2021	**Arts 1 al 28**	Por la cual se establecen los requisitos y el procedimiento para la expedición y renovación de la Licencia de Seguridad y Salud en el Trabajo	Ministerio de salud y proteccion social	31 de mayo de 2021	*Exigencia de la licencia SST de las personas que se desempeñan en el cargo de supervisor SSTA, Director SSTo cargos relacionados. Validar con el área de RH que estas no se encuentren vencidas al momento de la contratación ni durante la relación contractual	**1**
186		**X**		**LICENCIAS DE SALUD OCUPACIONAL**	Se sustituye el Anexo Técnico No. 1: "CAMPOS DE ACCIÓN PARA PERSONA NATURALES", por el que hace parte integral del presente acto administrativo	Resolución 1151 de 2022	**Arts 1 y 2**	Por la cual se modifica la Resolución 754 de 2021 en el sentido de sustituir su Anexo Técnico No. 1	Ministerio de salud y proteccion social	1 de julio de 2022	Validación de licencias SST en la hoja de vida del equipo STT de la empresa. Respaldo de profesionales SST según el alcance de las licencias para técnicos y tecnólogos.	**1**
187		**X**		**LICENCIAS DE SALUD OCUPACIONAL**	Las solicitudes de expedición, renovación y cambios en la Licencia de Seguridad y Salud en el Trabajo y su gestión, se realizará a través del referido aplicativo WEB, cuyos instructivos serán publicados en la página de este Ministerio.	Circular Externa 0025 de 2023	**Arts 1 y 2**	Disposición del aplicativo Web para la solicitud de expedición, renovación y cambios de las licencias de Seguridad y Salud en el Trabajo	Ministerio de salud y proteccion social	18 de diciembre de 2023	Los responsables de SST de la empresa podrán gestionar sus licencias a través del aplicativo web	**1**

188		**X**		**LICENCIAS DE SALUD OCUPACIONAL**	Las personas naturales y jurídicas que soliciten la expedición, renovación o cambios en la licencia de seguridad y salud en el trabajo deberán tramitar sus solicitudes con los soportes documentales correspondientes a través del aplicativo web dispuesto por este Ministerio.	Resolución 908 de 2025	**Arts 1 al 30**	Por la cual se establecen los requisitos y el procedimiento para la expedición, renovación y cambios de la licencia de seguridad y salud en el trabajo	Ministerio de salud y proteccion social	15 de mayo de 2025	Los responsables de SST de la empresa podrán gestionar sus licencias a través del aplicativo web https://miseguridadsocial.gov.co.	**1**
189		**X**		**TRABAJO EN ALTURAS**	Verificar el cumplimientos de los centros de entrenamiento para certificación de trabajos en altura	Resolucion 2578 de 2012	**Art 1 al art 24**	Por la cual se establecen lineamientos para el cumplimiento de la resolución 1409 del 23 de julio de 2012 expedida por el ministerio del trabajo, sobre trabajo en alturas, y se dictan otras dispocisiones	Servicio Nacional de Aprendizaje	28 de diciembre de 2012	* Resolucion centro de entrenamiento avalado por SENA * Certificado del entrenador avalado por SENA	**1**
190		**X**		**TRABAJO EN ALTURAS**	Solicitar certificado de trabajo avanzado en alturas a los aprendices del SENA que desempeñen labores que lo requieran. Realizar los cursos complementarios de formación en trabajo en alturas, según los perfiles del personal administrativo y operativo cuando se requieran	Resolucion 1903 de 2013	**Art 1, 2, 3, 4**	Por la cual se modifica el numeral 5° del articulo 10 y el paragrafo 4° del articulo 11 de la Resolucion 1409 de 2012 y se dictan otras disposiciones	Ministerio del trabajo	7 de junio de 2013	Certificados de cursos de trabajo en alturas (Según lo requerido en el perfil)	**1**
191		**X**		**TRABAJO EN ALTURAS**	A partir del 6 de abril de 2018 los proveedores del servicio de capacitación y entrenamiento de trabajo seguro en alturas deben contar con autorización de Mintrabajo (de acuerdo con resolución 1178 de 2017) contar con certificación de calidad del servicio por parte de ICONTEC, BVQI O SGS y estar inscritos en el Registro RUE)	Comunicado a centros de entrenamiento	**Puntos 1 al 12**	Hasta que los centros de entrenamiento que ofrecen servicios de trabajo seguro en alturas no estén debidamente autorizados por el Ministerio de Trabajo podrán formar personal en alturas pero no certificarlos	Ministerio del trabajo	5 de abril de 2018	Listado oficial de centros de entrenamiento autorizados emitido por el Ministerio de Trabajo	**1**
192		**X**		**ACTIVIDADES PELIGROSAS**	Actividades peligrosas donde no deben trabajar los menores de edad: Ruido por encima de los 75 decibeles de intensidad, actividades donde existan vibraciones generadas por herramientas y equipos, actividades con temperaturas extremas, actividades donde haya radioactividad, radiaciones o pintura industrial, radiaciones ionizantes y no ionizantes, iluminación o ventilación deficientes, presión barométrica alta o baja, manipulación u operación de herramienta peligrosa, contacto con animales, contacto con enfermos, actividades con riesgo de infección por residuos animales o humanos, actividades con desprendimiento de partículas animales, cereales, vegetales, contacto con productos	RESOLUCIÓN 1796 DE 2018	**Arts 1 al 6**	Por la cual se actualiza el listado de actividades peligrosas que por su naturaleza o condiciones de trabajo son nocivas para la salud e integridad física o psicológica de los menores de 18 años	Ministerio del trabajo	27 de abril de 2018	Política de contratación laboral, PILA, contratos de trabajo, hoja de vida con copias de cédula (No se contratan menores de edad en IDP, para las actividades de la resolución)	**1**
193		**X**		**REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO**	Dar licencia remunerada de 14 semanas a las mujeres embarazadas, y cumplir con la prohibición de despido de mujeres en embarazo hasta 3 meses posteriores al parto.	Ley 1468 de 2011	**Art 1, 2, 3 , 4, 5**	Por la cual se modifican los articulos 236, 239, 57, 58 del codigo sustantivo del trabajo y se dictan otras disposiciones	Congreso de Colombia	30 de Junio de 2011	Reporte de nomina Licencia de Maternidad	**1**

194		**X**		**ENFERMEDAD LABORAL**	Realizar programas para la prevención de enfermedades como la obesidad y promover hábitos saludables	Ley 1355 de 2009	**Art 4, 5, 6, 20, 22**	Por medio de la cual se define la obesidad y las enfermedades cronicas no transmisibles asociadas a ésta como una prioridad de salud pública y se adoptan medidas para su control , atención y prevención	Congreso de Colombia	14 de octubre de 2009	* Programa de control de peso *Sistema de vigilancia epidemiologico en ergonomia * Examenes médicos periodicos * Programa de salud pública	**1**
195		**X**		**CODIGO NACIONAL DE TRANSITO**	Cumplimiento de normas de transito por parte de los conductores de la empresa	Ley 1383 de 2010	**Art 1 hasta Articulo 28**	Por la cual se reforma la ley 769 de 2002, codigo nacional de transito y se adoptan otras disposiciones	Congreso de Colombia	16 de Marzo de 2010	*Certificado tecnicomecanico de vehiculos de la empresa + Licencias de conduccion de conductores de vehiculos de la empresa	**1**
196		**X**		**REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO**	Conceder al trabajador en caso de fallecimiento de un familiar hasta segundo grado de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil, una licencia remunerada por luto de 5 días hábiles	Ley 1280 de 2009	**Art 1, 2**	Por la cual se adiciona el numeral 10 del articulo 57 del codigo sustantivo del trabajo y se establece la licencia por luto	Congreso de Colombia	5 de enero de 2009	Reporte de nomina y reporte de ausentismo	**1**
197		**X**		**FUERO DE ESTABILIDAD**	Si un empleador decide dar por terminado el contrato de trabajo por justa causa al trabajador en situación de discapacidad, no se requiere autorización del Ministerio de Trabajo, pues si la motivacion del despido fue objetiva, la misma es suficiente para desvirtuar el acto discriminatorio.	Sentencia SL 1360 de 2018	**N/A**	Determinó que la terminación de un contrato de trabajo con una persona en situación de discapacidad, fundada en una justa causa, no requiere autorización previa del Ministerio del Trabajo.	Corte Suprema de Justicia	11/04/2018	No se tienen personas en condición de discapacidad al interior de la compañía pero se tendrá en cuenta la sentencia en caso de que aplique	**1**
198		**X**		**USO DE BICICLETA**	Incentivar el uso de la bicicleta por parte de los trabajadores y el cumplimiento a las normas de tránsito	Ley 1811 de 2016	**Art 5, 12**	la Sala determinó el alcance del articulo 26 de la Ley 361 de 1997, estableciendo que dicha preceptiva, no contempla una presunción legal o de derecho, que permita deducir a partir del hecho conocido de la discapacidad del trabajador que su despido obedeció a un móvil sospechoso. En su lugar, se postula que el despido de un trabajador en estado de discapacidad se presume discriminatorio, a menos que el empleador demuestre en juicio la ocurrencia real de la causa alegada.	Congreso de Colombia	21 de octubre de 2016	Incluir dentro de las capacitaciones de riesgo público y manejo defensivo el tema de fomento al uso de la bicicleta y normas de tránsito	**1**
199		**X**		**VIGILANCIA PRIVADA**	Contratar empresas de seguridad en las cuales el personal que porte armas de fuego apruebe el examen de aptitud psicofisica	Decreto 2368 de 2012	**Art 1 al art 9**	Por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 1539 de 2012 y se dictan otras disposiciones	Ministerio de defensa nacional	22 de noviembre de 2012	Registro de aptitud psicofisica del personal de las empresas de vigilancia que sean contratadas	**1**

200		**X**		**AFILIACIONES (ARL)**	Afiliación de trabajadores vinculados por periodos de tiempo inferiores a un mes, al sistema de seguridad social.	Decreto 2616 de 2013	**Art 1 al 20**	Por medio del cual se regula la cotizacion a seguridad social para trabajadores dependientes que laboran periodos inferiores a un mes, se desarrolla el mecanismo financiero y operativo de que trata el articulo 172 de la ley 1450 de 2011 y se dictan otras disposiciones tendientes a lograr la formalizacion laboral de los trabajadores informales	Ministerio del trabajo	20 de noviembre de 2013	* Planillas de afiliación y pago de seguridad social	**1**
201		**X**		**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD**	La empresa se hace cargo de las prestaciones economicas de los dos primeros dias de incapacidad por enfermedad general	Decreto 2943 de 2013	**Art 1, 2**	Por el cual se modifica el paragrafo 1° del articulo 40 del decreto 1406 de 1999	Ministerio del trabajo	17 de diciembre de 2013	* Planillas de afiliación y pago de seguridad social +Reporte de nomina	**1**
202		**X**		**JUNTAS DE CALIFICACION DE INVALIDEZ**	Cumplimiento de tramites para calificaciones de invalidez, en primera y segunda instancia.	Decreto 1352 de 2013	**Art 1,2, 29, 30**	Por el cual se reglamenta la organización y funcionamiento de las juntas de calificacion de invalidez, y se dictan otras disposiciones	Ministerio del trabajo	26 de junio de 2013		**1**
203		**X**		**INSPECCIONES DE TRABAJO**	Reconocer los inspectores de trabajo como autoridad competente con funciones de inspección, vigilancia y control en temas laborales Cumplir con los requerimientos en casos de efectuar acuerdos laborales	Ley 1610 de 2013	**Art 1, 16**	Por la cual se regulan algunos aspectos sobre las inspecciones del trabajo y los acuerdos de formalizacion laboral	Congreso de Colombia	2 de enero de 2013		**1**
204		**X**		**COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL**	Integración de comité de convivencia laboral,	Resolucion 1356 de 2012	**Art 1, 2, 3, 4, 5**	Por la cual se modifica parcialmente la resolucion 652 de 2012	Ministerio del trabajo	18 de julio de 2012	Acta de constitución de comité de convivencia laboral. Actas de reuniones de comité de convivencia laboral	**1**
205		**X**		**LICENCIAS DE CONSTRUCCION**	Tramite de licencia de construcción dependiendo de la obra a ejecutar, en concordancia con el plan de desarrollo territorial	Decreto 1052 de 1998	**Art 5, art 9, art 10, art 11, art 12, art 32, art 84**	Por el cual se reglamentan las disposiciones referentes a licencias de construccion y urbanismo, al ejercicio de la curaduria urbana y sanciones urbansticas	Presidencia de la Republica	10 de junio de 1998	Licencia de contruccion en obras que la requieran	**1**
206		**X**		**LICENCIAS DE CONSTRUCCION**	Tramite de licencia de construcción dependiendo de la obra a ejecutar, en concordancia con el plan de desarrollo territorial	Decreto 1547 de 2000	**Art 1, art 2, art 3, art 4**	Por el cual se modifican los Decretos 1052 de 1998 y 297 de 1999, en lo relacionado con la prórroga de las licencias de urbanismo y construcción.	Presidencia de la Republica	15 de agosto de 2000	Licencia de contruccion en obras que la requieran vigente	**1**
207		**X**		**CONSTRUCCIONES SISMO RESISTENTES**	Cumplir normas establecidas en el código, para construcciones q se adelanten en la Republica de Colombia	Decreto 1400 de 1984	**Art 1,**	Por el cual se adopta el codigo colombiano de construcciones sismo resistentes	Presidencia de la Republica	7 de junio de 1984	Diseños de construcciones con cumplimiento de la norma (en los casos que aplique)	**1**
208		**X**		**CONSTRUCCIONES SISMO RESISTENTES**	Cumplir normas establecidas en el código, para construcciones q se adelanten en la Republica de Colombia	Ley 400 de 1997	**Art 2, art 3**	Por el cual se adoptan normas de construcciones sismoresistentes	Congreso de Colombia	19 de agosto de 1997	Diseños de construcciones con cumplimiento de la norma (en los casos que aplique)	**1**
209		**X**		**CONSTRUCCIONES SISMO RESISTENTES**	Adoptar la norma NSR 10 para diseño y construccion de edificaciones sismoresisentes	Decreto 926 de 2010	**Art 1, art 2, art 3**	por el cual se establecen los requisitos de carácter técnico y científico para construcciones sismorresistentes NSR-10.	Presidencia de laa Republica	19 de marzo de 2010	Diseños de construcciones con cumplimiento de la norma (en los casos que aplique)	**1**

210		**X**		**CONSTRUCCIONES SISMO RESISTENTES**	Adoptar Reglamento de Construcciones Sismorresistentes, NSR-10, en los ordinales, numerales, literales y párrafos, figuras, tablas, notas, ecuaciones, valores, coeficientes y demás aspectos técnicos, según documento anexo, que hace parte del presente decreto.	Decreto 092 de 2011	**Art 1, art 2**	Por el cual se modifica el decreto 926 de 2010	Presidencia de la Republica	17 de enero de 2011	Diseños de construcciones con cumplimiento de la norma (en los casos que aplique)	**1**
211		**X**		**CONSTRUCCIONES SISMO RESISTENTES**	Norma NSR 10 vigente a partir de diciembre 15 de 2010	Decreto 2525 de 2010	**Art 1, 2 , 3 , 4 , 5**	Por el cual se modifica el decreto 926 de 2010 y se dictan otras disposiciones	Ministerio de ambiente, vivienda y desarrollo territorial	13 de julio de 2010	Diseños de construcciones con cumplimiento de la norma NSR 10 (en los casos que aplique)	**1**
123		**X**		**REGLAMENTACIÓN SECTOR TRABAJO**	Compilación y racionalización de las normas de carácter reglamentario que rigen el sector trabajo y contar con un instrumento jurídico único: Decreto 1530 de 1996, Decreto 472 de 2015, Decreto 055 de 2015, Decreto 1772 de 1994, Decreto 1443 de 2014	Decreto 1072 de 2015	**CAPITULO 6 Artículo 2.2.4.1.6. Artículo 2.2.4.1.7. Artículo 2.2.4.3.4. Artículo 2.2.4.6.8. Artículos 2.2.4.2.1.1-2.2.4.2.1.6**	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector trabajo	Ministerio de Trabajo	26 de Mayo de 2015	Soportes de Contrato Individual de Trabajo: Jornada de trabajo, descanso obligatorio, vacaciones y recreación, Jornada y trabajo suplementario, Vacaciones, Cesantías, Calzado y Overoles para trabajadores, de acuerdo a este decreto compilatorio Programación de actividades recreativas, culturales o de capacitación dentro de la jornada de trabajo Soporte de afiliación y pagos al Sistema de Riesgos Laborales, cobertura y el pago de aportes de las personas vinculadas a través de contrato de	**1**
213		**X**		**REGLAMENTACIÓN SECTOR TRABAJO**	Referente a la convocatoria e integración de tribunales de arbitramento para la solución de conflictos colectivos laborales: empresas con sindicato	Decreto 17 de 2016	**Art 1 y 2**	Por el cual se adiciona al título 2 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1072 de 2015	Ministerio de Trabajo	8 de Enero de 2016	Tener en cuenta este anexo al Decreto Unico Reglamentario del Sector Trabajo	**1**
214		**X**		**REGLAMENTACIÓN SECTOR TRABAJO**	Tener en cuenta esta resolución cuando se haga referencia al Contenido del formulario de novedades, a la Contratación de Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo y a los Intermediarios de Seguros	Decreto 1528 de 2015	**Arts 1 al 4**	Por el cual se corrigen unos yerros del decreto 1072 de 2015 decreto Unico reglamentario del sector trabajo, contenidos en los artículos 2.2.4.2.1.6., 2.2.4.6.42. Y 2.2.4.10.1. del título 4 del libro 2 de la parte 2, referente a Riesgos Laborales	Ministerio de Trabajo	16 de Julio de 2015	Manejar la presente resolución como complemento del Decreto Unico Reglamentario del Sector Trabajo	**1**
215		**X**		**REGLAMENTACIÓN SECTOR TRABAJO**	El personal requerido en toda institución y/o empresa pública y/o privada para el desarrollo de las actividades misionales permanentes no podrá estar vinculado a través de Cooperativas de Servicio de Trabajo Asociados, que hagan intermediación laboral o bajo ninguna otra modalidad que afecte los derechos constitucionales, legales y prestacionales consagrados en las normas laborales vigentes.	Decreto 683 de 2018	**Arts 1 y 2**	Por el cual se deroga el Capítulo 2 del Título 3 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo y el Decreto 583 de 2016	Ministerio de Trabajo	18 de abril de 2018	Todo el personal que se tiene en los centros de trabajo de la empresa está contratado directamente por Industrias del Pacífico bajo las distintas modalidades de contrato. Los subcontratistas (o proveedores de servicios) no estan contratados a través de CTA (como independientes o a través de empresas legalmente constituídas)	**1**

216		**X**		**ATENCION EN SALUD DE LOS TRABAJADORES**	Integrar las intervenciones destinadas a promover la salud de los trabajadores, mejorar las condiciones de salud y trabajo, prevenir los accidentes y las enfermedades relacionadas con el trabajo y atender a los trabajadores afectados por eventos de salud relacionados con el trabajo, de tal manera que se garantice el derecho a la salud en el trabajo	LINEAMIENTO TÉCNICO Y OPERATIVO DE LA RUTA INTEGRAL DE ATENCIÓN EN SALUD DE LOS TRABAJADORES	**Caps 1 al 7 y Fichas Técnicas (11)**	Guías para la atención en salud de los trabajadores	Ministerio de Salud	Agosto de 2017	Implementación del Programa de reintegro y reincorporación laboral	**1**
217		**X**		**ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA**	El trabajador tiene derceho a estabilidad laboral reforzada incluso si no cuenta con calificación por pérdida de la capacidad laboral moderada, severa o profunda; si han sido desvinculados sin permiso del Ministerio de trabajo, esto es independientemente del tipo de contrato que que tengan con la empresa	Sentencia SU 049 de 2017	**N/A**	Derecho a la estabilidad ocupacional reforzada	Ministerio de Salud	Agosto de 2017	Socialización de la sentencia al equipo de recursos humanos	**1**
218		**X**		**PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES**	Por medio del cual se adoptan directrices generales para la elaboración del plan de gestión del riesgo de desastres de las entidades públicas y privadas en el marco del artículo 42 de la ley 1523 de 2012	Decreto 2157 de 2017	**Arts 1 y 2**	Cuando se ejecuten obras civiles o industriales mayores que puedan significar riesgo de desasatre para la sociedad deberán realizar un análisis específico de riesgo que considere los posibles efectos de eventos naturales sobre la infraestructura expuesta y sobre el área de influencia	Dirección del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República	20 de diciembre de 2017	Revisión del alcance de cada proyecto previo a su ejecución	**1**
219		**X**		**CONTRATACIÓN LABORAL**	Se establecen lineamientos respecto de la inspección, vigilancia y control que se adelanta frente al contenido del artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 (contratación de personas a través de cooperativas de trabajo asociado: las actividades misionales de las empresas no se podrán tercerizar ni violentar los derechos constitucionales de las personas contratadas bajo dicha modalidad)	Resolución 2021 de 2018	**Art 1 al 8**	La empresa no debe subcontratar actividades misionales. En caso de tercerizar cualquier actividad debe hacerlo respetando derechos humanos y constitucionales de las personas o prestadores de servicios	Ministerio de Trabajo	9 de mayo de 2018	Se realiza revisión de las actividades a subcontratar para garantizar que no sean procesos misionales	**1**
220		**X**		**ESPACIOS CONFINADOS**	Mediante el cual se expide el reglamento de seguridad en las labores subterráneas	Decreto 1335 de 1987	**Art 1 al 26**	La empresa debe garantizar mediante controles como las mediciones atmosféricas, la inspección de los espacios y el sostenimiento de los mismos, durante trabajos en excavaciones y espacios confinados la seguridad del personal antes, durante y después de las actividades	Ministerio de Minas y Energía	15 de julio de 1987	Se elaboran permisos de trabajo para espacios confinados. Se realiza medición de gases previamente. La empersa diseña y divulga procedimiento de seguridad para espacios confinados basado en OSHA 29 CFR	**1**
221		**X**		**ESPACIOS CONFINADOS**	Se establecen los requisitos mínimos de seguridad para el desarrollo de trabajos en espacios confinados	Resolución 0491 de 2020	**Art 1 al 44**	Implementar un programa de gestión de espacios confinados, articulado con el SG-SST	Ministerio de Trabajo	24 de febrero de 2020	Procedimiento de seguridad para espacios confinados. Tan pronto como termine la Pandemia y se autoricen centros de entrenamiento la empresa iniciará con la formación del personal en las distintas especialidades	**1**

222		**X**		**ESPACIOS CONFINADOS**	Se procederá al cierre de los lugares de trabajo cuyas condiciones pongan en riesgo la vida, integridad y seguridad de los trabajadores. Actualización de los programas de formación en espacios confinados cada tres años y asumidos por el empleador. Vigencia de la resolución 0491 de 2020 a partir del 1 de agosto de 2021. Se define la infraestructura para el entrenamiento	Resolución 2605 de 2020	**Art 1 al 6**	Por la cual se corrigen yerros mecanográficos y se modifican artículos de la Resolución 0491 de 2020 que establece los requisitos mínimos de seguridad para el desarrollo del trabajo en espacios confinados y se dictan otras disposiciones	Ministerio de Trabajo	30 de noviembre de 2020	Programa de Gestión para trabajos en espacios confinados. Aplicar la normas de seguridad en espacios confinados. Formar al personal en los distintos programas, en centros de entrenamiento autorizados	**1**
223		**X**		**TRABAJO EN CALDERAS**	El empleador debe implementar, mantener y dar seguimiento anual al programa de gestión; a partir de la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos en las tareas que se relacionen con trabajos en calderas, que tenga alcance sobre todos los procesos y actividades rutinarias y no rutinarias internas o externas, máquinas, instalaciones o sus equipos auxiliares y tuberías sujetas a presión asociadas a calderas, sobre todos los trabajadores independientemente de su forma de contratación y vinculación, que le permita identificar los peligros y evaluar los riesgos en seguridad y salud en el trabajo, con el fin que pueda priorizarlos y establecer los controles necesarios, realizando mediciones ambientales. Comenzará	Resolución 1857 de 2024	**Art 1 al 18**	Establece los requisitos mínimos de seguridad y salud en el trabajo que deben aplicarse para realizar actividades que involucren trabajos con calderas.	Ministerio de Trabajo	27 de mayo de 2024	Identificación de peligros, valoración de riesgos e implementación de controles (matrices IPER, ATS), además de cumplir con los estándares nacionales e internacionales pertinentes, garantizando siempre la salud y seguridad de las personas que trabajan con estos equipos y la tecnología incorporada en ellos. Diseño e implementación del Programa de Gestión de trabajo en Calderas.	**1**
224		**X**		**EMERGENCIA SANITARIA POR CORONAVIRUS COVID-19**	Se derogan las distintas circulares emitidas por el Ministerio de Trabajo durante la Emergencia Sanitaria	Circular Externa 0071 de 2022	**N/A**	Por la cual se dejan sin efecto circulares expedidas en el marco de la Pandemia Covid-19	Ministerio de Trabajo	30 de noviembre de 2022	Se retiran de esta matriz las circulares expedidas durante la pandemiapor Covid-19	**1**
225		**X**		**EMERGENCIA SANITARIA POR FIEBRE AMARILLA**	Se busca contener la propagación del virus, proteger la salud pública y garantizar el acceso a servicios médicos y vacunación en todo el territorio nacional.	Resolución 691 de 2025	**N/A**	Por medio de la cual se declara la emergencia sanitaria en todo el territorio nacional por el brote causado por el virus de fiebre amarilla y se adoptan medidas para su prevención y control	Ministerio de Salud y Protección Social	16 de abril de 2025	Socializar la información preventiva al personal (carteleras, correos, charlas)desde fuentes oficiales como Ministerios y ARL, invitando quienes no se encuentran vacunados contra la fiebre amarilla a participar de las jornadas que programen las entidades de salud.	**1**
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO													**100,00%**